UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: C10-3743-2025			Fecha: 02-07-2026	
Facilitador: Maria Alejandra Diaz	Cargo: Residente SST		Hora Inicio: 10:00	Hora fin: 11:00am
Observaciones:				

PARTICIPANTE

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Luisa Fernanda D	Controladora Vial	1000339764	Luisa Bocanegra	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo:** Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. **ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA):** Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. **GESTION AMBIENTAL**

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecoiógicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

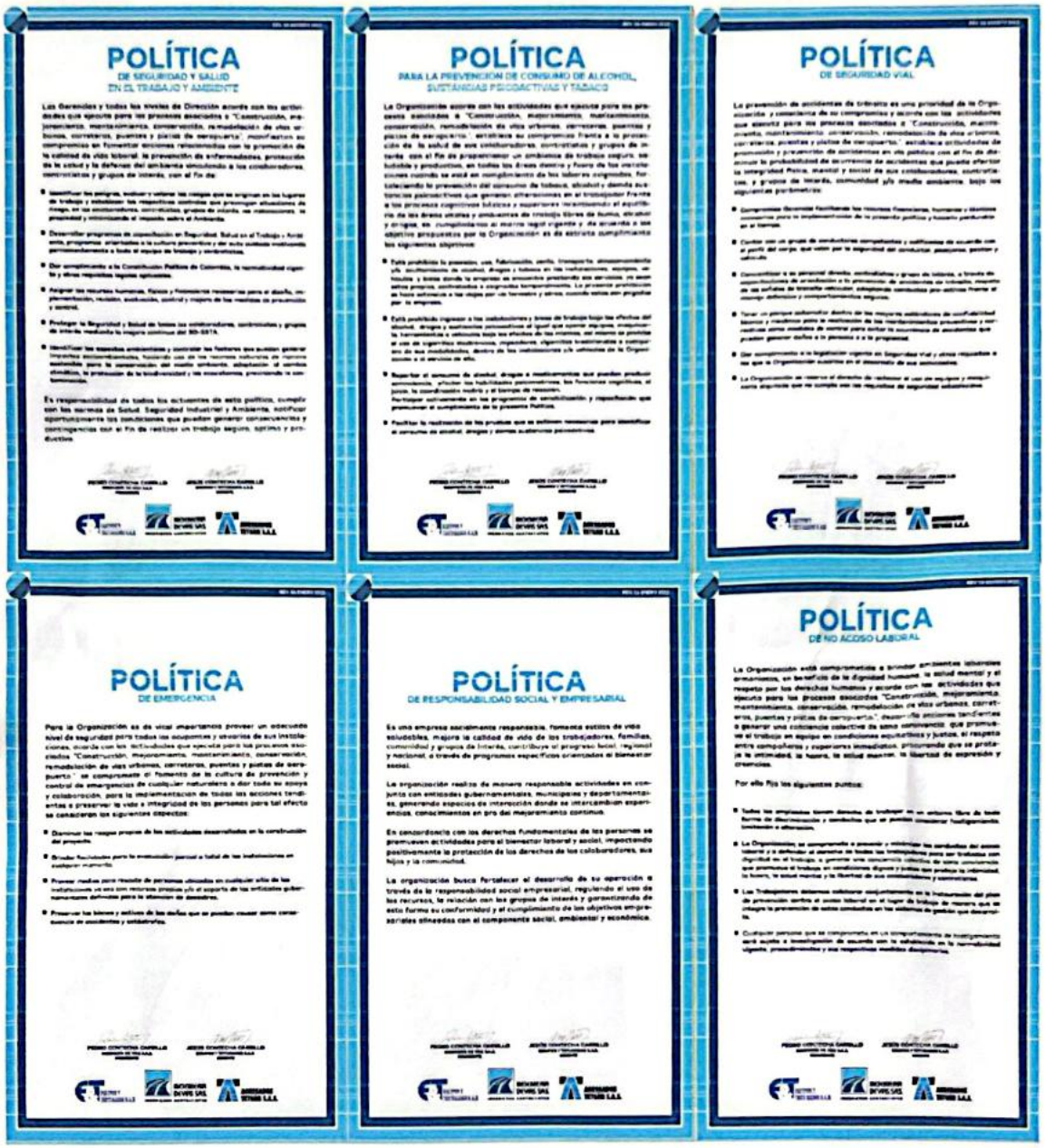
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

POLÍTICA
PARA LA PREVENCION DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: CTO-3793-2025	Fecha: 02-07-2026
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba Si (X) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Luisa Bocanegra	Controlador vial	Luisa B
Evaluador: María Alejandra Díaz P.	Residente SST	

1 **El objetivo de la inducción y reinducción de personal es:**
- a. *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
- b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

2 **Las políticas de la Organización son:**
- a. *Política de Convivencia Laboral.*
- b. *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

3 **La sigla SGC traduce:**
- a. *Siempre Guardo Compostura.*
- b. *Siempre Ganamos Colombia.*
- c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
- d. *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 **La Cultura de Calidad establece:**
- a. *Las creencias de la Gerencia.*
- b. *La organización empresarial.*
- c. *Los reglamentos de la Organización.*
- d. *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 **La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:**
- a. *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
- b. *La Norma ISO 9001.*
- c. *La revista de Ingeniería.*
- d. *El Manual de Maquinaria.*

6 **Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:**
- a. *El Manual de Funciones.*
- b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
- c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
- d. *Ninguna de las anteriores.*

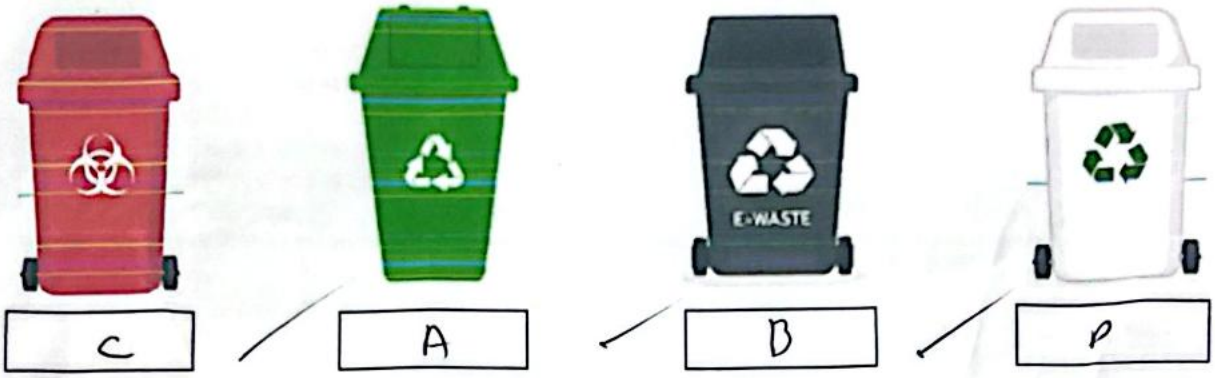
7 **La Reorganización Empresarial busca:**
- a. *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
- b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
- c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   b. *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   a. *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



C | A | B | P

11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**

A	B
ENTUSIASMO POR EL CLIENTE	
MEJORAMIENTO CONTINUO	
TRABAJO EN EQUIPO	
LIDERAZGO	
HONESTIDAD	
	

Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

a. *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*
b. *Llamar a la Coordinadora SST.*
c. *No informar lo ocurrido.*
d. *Acudir a una droguería de confianza.*

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las instalaciones de la Organización:

a. *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*
b. *Ser un héroe.*
c. *Prepararme para correr al teléfono más cercano.*

14 Qué es el COPASST

a. *Comité de quejas y reclamos*
b. *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*
c. *Comité de convivencia laboral*

15 Qué es el COCOLA

a. *Comité de colaboradores ambientales*
b. *Comité de convivencia laboral*
c. *Comité de desastres*

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Riesgo Biologico
2	Riesgo mecanico
3	Riesgo Biomecanicos
4	Riesgo mecanico
5	Riesgo fisico
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [A] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: CTO-3793-2025			Fecha: 23-07-2026	
Facilitador: Maria Alejandra Diaz	Cargo: Residente SST		Hora inicio: 9:00am	Hora fin: 10:00am
Observaciones:				

PARTICIPANTE				
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Luis Angel Hoyos Rodriguez	Conductor	10'186 539		

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo:** Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA): Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. GESTION AMBIENTAL

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

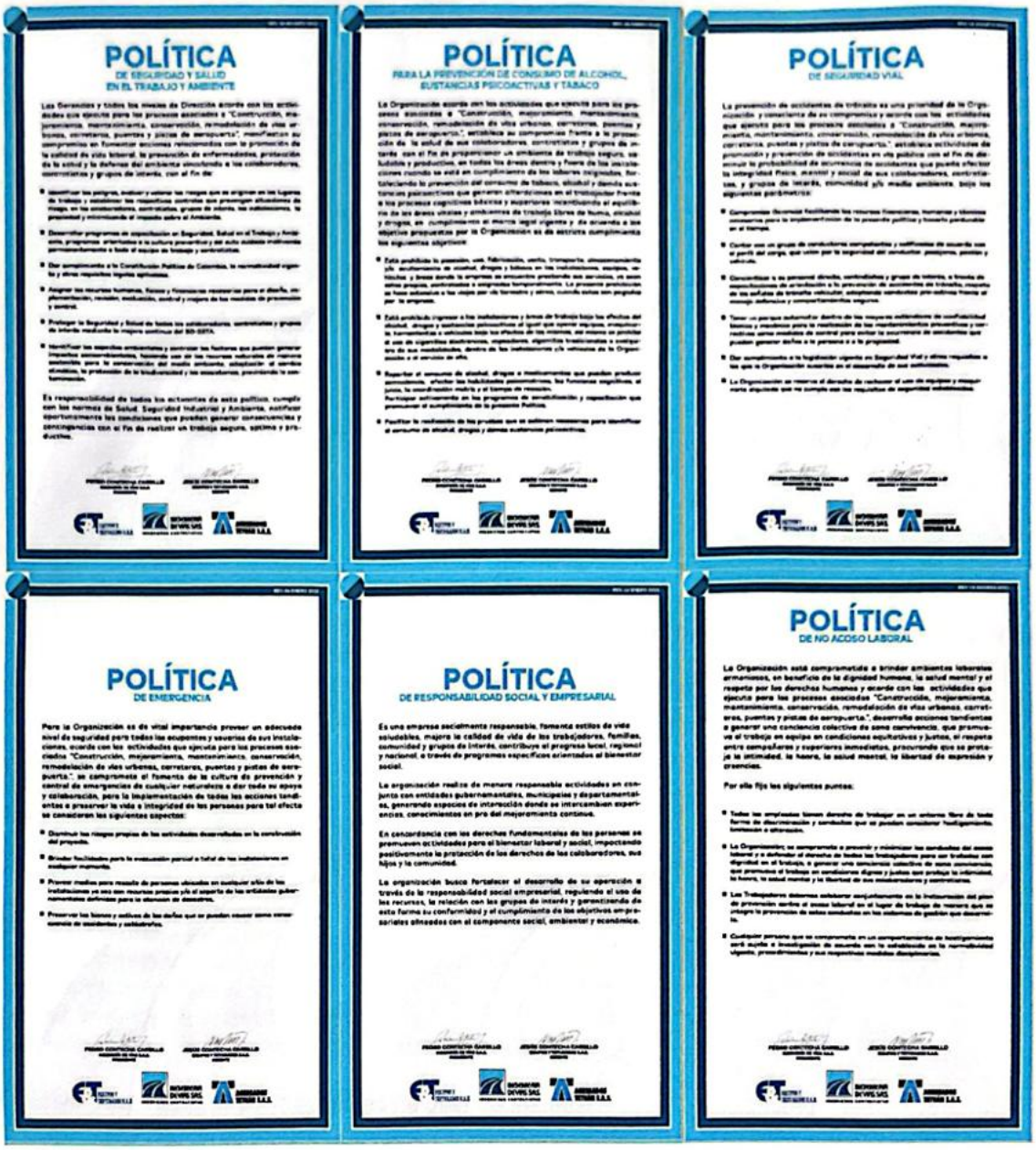
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Los Gerentes y todos los niveles de Dirección acorde con las actividades que ejecute para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", manifiestan su compromiso en fomentar acciones relacionadas con la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades, protección de la salud y la defensa del ambiente involucrando a los colaboradores, contratistas y grupos de interés, con el fin de:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos que se originen en las Lugares de trabajo y establecer los respectivos controles que prevengan situaciones de riesgo, en los colaboradores, contratistas, grupos de interés, las instalaciones, la propiedad y minimizando el impacto sobre el Ambiente.
- Desarrollar programas de capacitación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, programas orientados a la cultura preventiva y del auto cuidado implementados permanentemente a todo el equipo de trabajo y contratistas.
- Dar cumplimiento a la Constitución Política de Colombia, la normatividad vigente y otros requisitos legales aplicables.
- Asignar los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para el diseño, implementación, revisión, evaluación, control y mejora de las medidas de prevención y control.
- Proteger la Seguridad y Salud de todos los colaboradores, contratistas y grupos de interés mediante la mejora continua del SG-SST+.
- Identificar los aspectos ambientales y controlar los factores que puedan generar impactos ambientales negativos, haciendo uso de los recursos naturales de manera sostenible para la conservación del medio ambiente, adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, promoviendo la conservación.

Es responsabilidad de todos los actores de esta política, cumplir con los normas de Salud, Seguridad Industrial y Ambiente, notificar oportunamente las condiciones que puedan generar consecuencias y concecuencias con el fin de realizar un trabajo seguro, optima y productiva.

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

La Organización acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", establece su compromiso frente a la preservación de la salud de sus colaboradores, contratistas y grupos de interés con el fin de proporcionar un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo, en todas las áreas dentro y fuera de las instalaciones cuando se está en cumplimiento de las labores asignadas, fortaleciendo la prevención del consumo de tabaco, alcohol y demás sustancias psicoactivas que generen alteraciones en el trabajador frente a los procesos cognitivos básicos y superiores incentivando el equilibrio de las áreas vitales y ambientes de trabajo libres de humo, alcohol y drogas, en cumplimiento al marco legal vigente y de acuerdo a los objetivos propuestos por la Organización es de estricto cumplimiento los siguientes objetivos:

- Está prohibido la posesión, uso, fabricación, venta, transporte, almacenamiento y/o suministro de alcohol, drogas y bebidas en las instalaciones, equipos, vehículos y áreas donde la empresa se encuentre prestando sus servicios, en estas mismas premisas, contratistas y empresas temporalmente. La presente prohibición se hace extensiva a las viajes por vía terrestre y aérea, cuando estas sean pagadas por la empresa.
- Está prohibido ingresar a los trabajadores y áreas de trabajo bajo los efectos del alcohol, drogas y sustancias psicoactivas el cual que operar equipos, manipular herramientas o vehículos bajo los efectos de las mismas, así mismo se prohibe el uso de cigarrillos electrónicos, cigarrillos tradicionales o cualquier otro de sus modalidades, dentro de las instalaciones y/o vehículos de la Organización o al servicio de ella.
- Suspender al consumo de alcohol, drogas o medicamentos que puedan producir somnolencia, afectar las habilidades psicomotrices, las funciones cognitivas, el juicio, la coordinación motriz y el tiempo de reacción.
- Participar activamente en los programas de sensibilización y capacitación que promueven el cumplimiento de la presente Política.
- Facilitar la realización de las pruebas que se estimen necesarias para identificar el consumo de alcohol, drogas y demás sustancias psicoactivas.

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

La prevención de accidentes de tránsito es una prioridad de la Organización y consciente de su compromiso y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto," establece actividades de promoción y prevención de accidentes en vía pública con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedan afectar la integridad física, mental y social de sus colaboradores, contratistas, y grupos de interés, comunidad y/o medio ambiente, bajo los siguientes parámetros:

- Compromiso Gerencial facilitando los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para la implementación de la presente política y tomando participación en el tema.
- Contar con un grupo de conductores competentes y calificados de acuerdo con el perfil del cargo, que velen por la seguridad del conductor, pasajeros, peatón y vehículo.
- Concientizar a su personal directo, contratistas y grupos de interés, a través de capacitaciones de sensibilización a la prevención de accidentes de tránsito, respeto de las señales de tránsito vehicular, adoptando conductas preventivas frente al manejo defensivo y comportamientos seguros.
- Tener un parque automotor dentro de los mayores estándares de confiabilidad técnica y mecánica para la realización de los mantenimientos preventivos y correctivos como medidas de control para evitar la ocurrencia de accidentes que puedan generar daños a la persona o a la propiedad.
- Dar cumplimiento a la legislación vigente en Seguridad Vial y otros requisitos a los que la Organización suscriba en el desarrollo de sus actividades.
- La Organización se reserva el derecho de cancelar el uso de equipos y maquinaria alquilada que no cumpla con los requisitos de seguridad establecidos.

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

Para la Organización es de vital importancia proveer un adecuado nivel de seguridad para todos los ocupantes y usuarios de sus instalaciones, acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", se compromete al fomento de la cultura de prevención y control de emergencias de cualquier naturaleza a dar todo su apoyo y colaboración, para la implementación de todas las acciones tendientes a preservar la vida e integridad de las personas para tal efecto se consideran los siguientes aspectos:

- Disminuir los riesgos propios de las actividades desarrolladas en la construcción del proyecto.
- Brindar facilidades para la evacuación parcial o total de las instalaciones en cualquier momento.
- Proveer medios para rescate de personas atrapadas en cualquier sitio de las instalaciones ya sea con recursos propios y/o el soporte de las entidades gubernamentales definidas para la atención de desastres.
- Preservar los bienes y enseres de los daños que se puedan causar como consecuencia de accidentes y calamidades.

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

Es una empresa socialmente responsable, fomenta estilos de vida saludables, mejora la calidad de vida de los trabajadores, familias, comunidad y grupos de interés, contribuye al progreso local, regional y nacional, a través de programas específicos orientados al bienestar social.

La organización realiza de manera responsable actividades en conjunto con entidades gubernamentales, municipales y departamentales, generando espacios de interacción donde se intercambian experiencias, conocimientos en pro del mejoramiento continuo.

En concordancia con los derechos fundamentales de los personas se promueven actividades para el bienestar laboral y social, impactando positivamente la protección de los derechos de los colaboradores, sus hijos y la comunidad.

La organización busca fortalecer el desarrollo de su operación a través de la responsabilidad social empresarial, regulando el uso de los recursos, la relación con los grupos de interés y garantizando de esta forma su conformidad y el cumplimiento de los objetivos empresariales alineados con el componente social, ambiental y económico.

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

La Organización está comprometida a brindar ambientes laborales armónicos, en beneficio de la dignidad humana, la salud mental y el respeto por los derechos humanos y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerta.", desarrolla acciones tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en equipo en condiciones equitativas y justas, el respeto entre compañeros y superiores inmediatos, procurando que se proteja la intimidad, la honra, la salud mental, la libertad de expresión y creencias.

Por ello fija los siguientes puntos:

- Todos los empleados tienen derecho de trabajar en un entorno libre de todas formas de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, intimidación o ofensivas.
- La Organización, compromete a prevenir y minimizar las conductas del acoso laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, a generar una conciencia colectiva de estas conductas, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas que proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de sus trabajadores y contratistas.
- Los Trabajadores deberán colaborar conjuntamente en la instauración del plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolle.
- Cualquier persona que se comprometa en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo con la establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: CTO-3743-2025	Fecha: 23-07-2026
Puntaje obtenido:	Aprueba Si ( ) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Luis Angel Hoyos Rodriguez	Conductor	
Evaluador: Maria Alejandra Diaz P.	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:

(a.) *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*

b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*

c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:

a. *Política de Convivencia Laboral.*

(b.) *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*

c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:

a. *Siempre Guardo Compostura.*

b. *Siempre Ganamos Colombia.*

c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*

(d.) *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:

a. *Las creencias de la Gerencia.*

b. *La organización empresarial.*

c. *Los reglamentos de la Organización.*

(d.) *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:

(a.) *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*

b. *La Norma ISO 9001.*

c. *La revista de Ingeniería.*

d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:

(a.) *El Manual de Funciones.*

b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*

c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*

d. *Ninguna de las anteriores.*

7 La Reorganización Empresarial busca:

(a.) *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*

b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*

c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   b. *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   a. *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**



Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

a. *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*
b. *Llamar a la Coordinadora SST.*
c. *No informar lo ocurrido.*
d. *Acudir a una droguería de confianza.*

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las instalaciones de la Organización:

a. *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*
b. *Ser un héroe.*
c. *Prepararme para correr al teléfono más cercano.*

14 Qué es el COPASST

a. *Comité de quejas y reclamos*
b. *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*
c. *Comité de convivencia laboral*

15 Qué es el COCOLA

a. *Comité de colaboradores ambientales*
b. *Comité de convivencia laboral*
c. *Comité de desastres*

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Accidente de Vehiculo
2	Caida
3	Derrumbe
4	Ruido
5	Temperatura.
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: CTO - 3743 - 2025			Fecha: 23/07/2026	
Facilitador: Maria Alejandra Diaz	Cargo: Residente SST		Hora inicio: 9:00 am	Hora fin: 10:00 am
Observaciones:				

PARTICIPANTE

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
OSCAR JAVIER FULA SALAZAR	OFICIOS VARIOS	1106332610	OSCAR FULA	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo:** Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. **ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA):** Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. **GESTION AMBIENTAL**

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

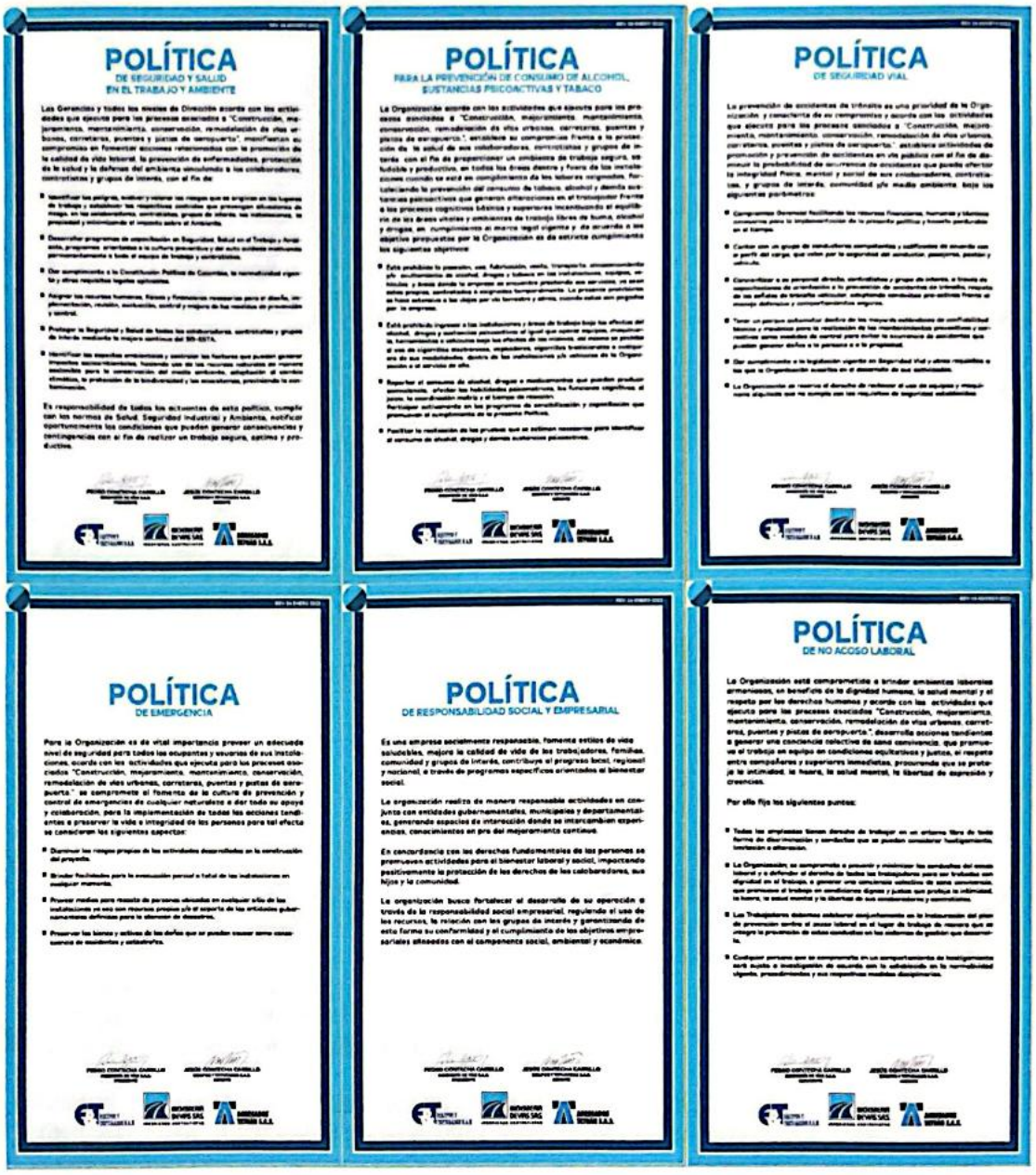
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Las Gerencias y todos los niveles de Dirección acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", manifiestan su compromiso en fomentar acciones relacionadas con la promoción de la salud de vida laboral, la prevención de enfermedades, protección de la salud y la defensa del ambiente involucrando a los colaboradores, contratistas y grupos de interés, con el fin de:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos que se originen en los lugares de trabajo y establecer los respectivos controles que prevengan situaciones de riesgo, en los colaboradores, contratistas, grupos de interés, las instalaciones, la propiedad y minimizando el impacto sobre el Ambiente.
- Desarrollar programas de capacitación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, programas orientados a la cultura preventiva y del auto cuidado manteniendo permanentemente a todos el interés de trabajo y contratistas.
- Dar cumplimiento a la Constitución Política de Colombia, la normatividad vigente y otros requisitos legales aplicables.
- Asignar los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para el diseño, implementación, revisión, evaluación, control y mejora de las medidas de prevención y control.
- Proteger la Seguridad y Salud de todos los colaboradores, contratistas y grupos de interés mediante la mejora continua del SG-SST/A.
- Identificar los aspectos ambientales y controlar los factores que puedan generar impactos ambientales, haciendo uso de los recursos naturales de manera sostenible para la conservación del medio ambiente, adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, previniendo la contaminación.

Es responsabilidad de todos los actuantes de esta política, cumplir con las normas de Salud, Seguridad Industrial y Ambiente, notificar oportunamente las condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias con el fin de realizar un trabajo seguro, óptimo y productivo.

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

La Organización acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", establece su compromiso frente a la protección de la salud de sus colaboradores, contratistas y grupos de interés con el fin de proporcionar un ambiente de trabajo seguro, estable y productivo, en todas las áreas dentro y fuera de las instalaciones cuando se esté en cumplimiento de las labores asignadas, fortaleciendo la prevención del consumo de tabaco, alcohol y demás sustancias psicoactivas que generan alteraciones en el funcionamiento Psíquico y los procesos cognitivos básicos y superiores incentivando el equilibrio de los dones vitales y ambientes de trabajo libres de humo, alcohol y drogas, en cumplimiento al marco legal vigente y de acuerdo a los objetivo propuestos por la Organización es de estricto cumplimiento los siguientes objetivos:

- Está prohibido la posesión, uso, fabricación, venta, transporte, comercialización y/o suministro de alcohol, drogas y tabaco en las instalaciones, equipos, vehículos y bases donde la empresa se encuentre prestando sus servicios, en estas propias, contratadas o asignadas temporalmente. La presente prohibición se hace extensiva a las dejas por vía terrestre y aérea, cuando estas son propias por la empresa.
- Está prohibido ingresar a las instalaciones y áreas de trabajo bajo los efectos del alcohol, drogas y sustancias psicoactivas al igual que cumplir equipos, maquinarias, herramientas o vehículos bajo los efectos de las mismas, así mismo se prohíbe el uso de cigarrillos electrónicos, vapeadores, cigarrillos tradicionales o cualquier otro de sus modalidades, dentro de las instalaciones y/o vehículos de la Organización o al servicio de ella.
- Reportar el consumo de alcohol, drogas o medicamentos que puedan producir somnolencia, afectar los hábitos psicomotrices, las funciones cognitivas al punto, la coordinación motriz y el tiempo de reacción.
  Participar activamente en los programas de sensibilización y capacitación que promuevan el cumplimiento de la presente Política.
- Facilitar la realización de las pruebas que se estimen necesarias para identificar el consumo de alcohol, drogas y demás sustancias psicoactivas.

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

La prevención de accidentes de tránsito es una prioridad de la Organización y consciente de su compromiso y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", establece actividades de promoción y prevención de accidentes en vía pública con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedan afectar la integridad Física, mental y social de sus colaboradores, contratistas, y grupos de interés, comunidad y/o medio ambiente, bajo los siguientes parámetros:

- Compromiso Gerencial facilitando los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para la implementación de la presente política y hacerla perdurable en el tiempo.
- Contar con un grupo de conductores competentes y calificados de acuerdo con el perfil del cargo, que velen por la seguridad del conductor, pasajeros, peatón y vehículo.
- Concientizar a su personal directo, contratistas y grupo de interés, a través de capacitaciones de orientación o la prevención de accidentes de tránsito, respecto de las señales de tránsito vehicular, adoptando normativas para evitarlos frente al manejo defensivo y comportamientos seguros.
- Tener un parque automotor dentro de los rangos establecidos de confiabilidad técnica y mecánica para la realización de los mantenimientos preventivos y correctivos como medidas de control para evitar la ocurrencia de accidentes que puedan generar daños a la persona o a la propiedad.
- Dar cumplimiento a la legislación vigente en Seguridad Vial y demás requisitos a los que la Organización suscriba en el desarrollo de sus actividades.
- La Organización se reserva el derecho de restringir el uso de equipos y maquinaria asignada que no cumpla con los requisitos de seguridad establecidos.

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

Para la Organización es de vital importancia proveer un adecuado nivel de seguridad para todos los ocupantes y usuarios de sus instalaciones, acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", se compromete al fomento de la cultura de prevención y control de emergencias de cualquier naturaleza a dar todo su apoyo y colaboración, para la implementación de todas las acciones tendientes a preservar la vida e integridad de las personas para tal efecto se consideran los siguientes aspectos:

- Disminuir los riesgos propios de las actividades desarrolladas en la construcción del proyecto.
- Brindar facilidades para la evacuación parcial o total de las instalaciones en cualquier momento.
- Proveer medios para recepción de personas afectadas en cualquier sitio de las instalaciones en caso que recursos propios y/o el soporte de las entidades gubernamentales definidas para tal efecto.
- Preservar los bienes y activos de los daños que se puedan causar como consecuencia de accidentes y catastrofes.

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

Es una empresa socialmente responsable, fomenta estilos de vida saludables, mejora la calidad de vida de los trabajadores, familias, comunidad y grupos de interés, contribuye al progreso local, regional y nacional, a través de programas específicos orientados al bienestar social.

La organización realiza de manera responsable actividades en conjunto con entidades gubernamentales, municipales y departamentales, generando espacios de interacción donde se intercambian experiencias, conocimientos en pro del mejoramiento continuo.

En concordancia con los derechos fundamentales de las personas se promueven actividades para el bienestar laboral y social, impactando positivamente la protección de los derechos de los colaboradores, sus hijos y la comunidad.

La organización busca fortalecer el desarrollo de su operación a través de la responsabilidad social empresarial, regulando el uso de los recursos, la relación con los grupos de interés y garantizando de esta forma su conformidad y el cumplimiento de los objetivos empresariales alineados con el componente social, ambiental y económico.

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

La Organización está comprometida a brindar ambientes laborales armónicos, en beneficio de la dignidad humana, la salud mental y el respeto por los derechos humanos y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", desarrolla acciones tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en equipo en condiciones equitativas y justas, el respeto entre compañeros y superiores inmediatos, procurando que se proteja la intimidad, la honra, la salud mental, la libertad de expresión y creencias.

Por ello fija los siguientes puntos:

- Todos los empleados tienen derecho de trabajar en un ambiente libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, intimidación o alteración.
- La Organización se compromete a prevenir y minimizar las condiciones del riesgo laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas que proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de sus colaboradores y contratistas.
- Los Trabajadores deberán colaborar conjuntamente en la implantación del plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo de manera que se asegure la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolla.
- Cualquier persona que se comprometa en un comportamiento de hostigamiento será sujeto a investigación de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: CTO-3743-2025	Fecha: 23/07/2026
Puntaje obtenido: 16|16	Aprueba Si (X) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: OSCAR JAVIER FULA SALAZAR	OFICIOS VARIOS	OSCAR FULA
Evaluador: MARIA ALEJANDRA DIAZ PEREZ	RESIDENTE SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:

(a) *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:

a. *Política de Convivencia Laboral.*
(b) *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:

a. *Siempre Guardo Compostura.*
b. *Siempre Ganamos Colombia.*
c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
(d) *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:

a. *Las creencias de la Gerencia.*
b. *La organización empresarial.*
c. *Los reglamentos de la Organización.*
(d) *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:

(a) *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
b. *La Norma ISO 9001.*
c. *La revista de Ingeniería.*
d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:

(a) *El Manual de Funciones.*
b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
d. *Ninguna de las anteriores.*

7 La Reorganización Empresarial busca:

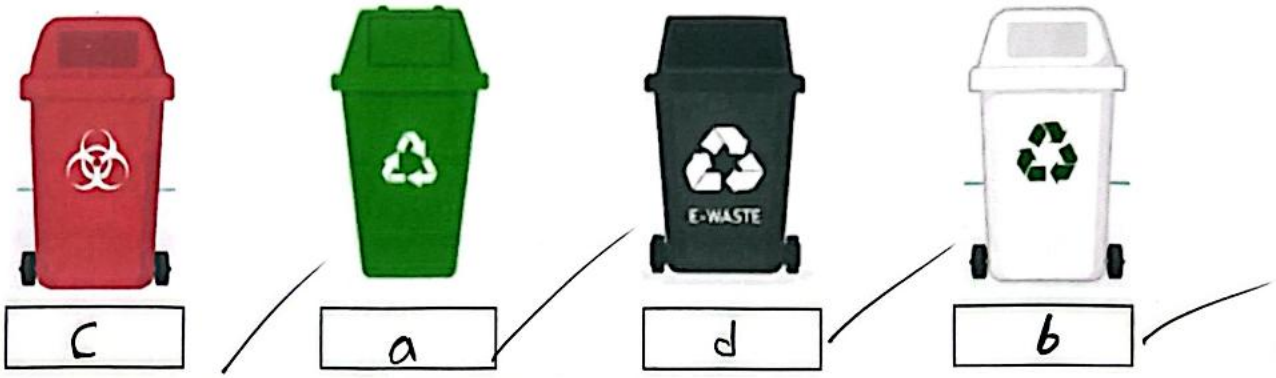
(a) *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   (b) *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   (a) *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



c	a	d	b

11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**

A	B
ENTUSIASMO POR EL CLIENTE	
MEJORAMIENTO CONTINUO	
TRABAJO EN EQUIPO	
LIDERAZGO	
HONESTIDAD	








Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

ⓐ *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*
b. Llamar a la Coordinadora SST.
c. No informar lo ocurrido.
d. Acudir a una droguería de confianza.

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las Instalaciones de la Organización:

ⓐ *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*
b. Ser un héroe.
c. Prepararme para correr al teléfono más cercano.

14 Qué es el COPASST

a. Comité de quejas y reclamos
ⓑ *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*
c. Comité de convivencia laboral

15 Qué es el COCOLA

a. Comité de colaboradores ambientales
ⓑ *Comité de convivencia laboral*
c. Comité de desastres

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Accidente vehicular
2	Accidente derrumbe
3	expuesto peligro Animales
4	expuesto al ruido
5	expuesto al peso
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: Cto- 3743-2025		Fecha: 23/07/2026	
Facilitador: Maria Alejandra Diaz	Cargo: Residente SST	Hora Inicio: 9:00am	Hora fin: 10:am
Observaciones:			

PARTICIPANTE

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Jarmison Serna	OFICIOS VARIOS	1.109.298.988	Jarmison Serna C.	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo:** Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA): Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. GESTION AMBIENTAL

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA



POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Los Gerentes y todos los niveles de Dirección enuncia con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto" manifiestan su compromiso en fomentar acciones relacionadas con la promoción de la salud y de vida laboral, la prevención de enfermedades, protección de la salud y la defensa del ambiente vinculando a los colaboradores, contratistas y grupos de interés, con el Fin de:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos que se originan en los lugares de trabajo y establecer los respectivos controles que prevengan situaciones de riesgo, en las actividades, instalaciones, grupos de interés, las instalaciones, la propiedad y minimizando el impacto sobre el Ambiente.
- Desarrollar programas de capacitación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, programas orientados a la cultura preventiva y del auto cuidado mutuamente permanentemente a todo el equipo de trabajo y contratistas.
- Dar cumplimiento a la Constitución Política de Colombia, la normatividad vigente y otros requisitos legales aplicables.
- Asignar los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para el diseño, implementación, revisión, evaluación, control y mejora de las medidas de prevención y control.
- Proteger la Seguridad y Salud de todos los colaboradores, contratistas y grupos de interés mediante la mejora continua del SG-SST.
- Identificar los aspectos ambientales y controlar los factores que puedan generar impactos ambientales, haciendo uso de los recursos naturales de manera sostenible para la conservación del medio ambiente, adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, previniendo la contaminación.

Es responsabilidad de todos los actuantes de esta política, cumplir con las normas de Salud, Seguridad Industrial y Ambiente, notificar oportunamente las condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias con el Fin de realizar un trabajo seguro, optimo y productivo.

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

La Organización asume con las actividades que asume para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto.", establece su compromiso Frente a la protección de la salud de sus colaboradores, contratistas y grupos de interés con el Fin de proporcionar un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo, en todos los áreas dentro y fuera de los vehículos cuando se está en cumplimiento de los labores asignadas, fortaleciendo la prevención del consumo de tabaco, alcohol y demás sustancias psicoactivas que generan alteraciones en el funcionalidad Frente a los procesos cognitivos básicos y superiores incentivando el equilibrio de las áreas vitales y ambientes de trabajo libres de humo, alcohol y drogas, en cumplimiento al marco legal vigente y de acuerdo a los objetivo propuestos por la Organización en de estricto cumplimiento los siguientes objetivo:

- Está prohibido la posesión, uso, fabricación, venta, transporte, almacenamiento y/o suministro de alcohol, drogas y tabaco en las instalaciones, equipos, vehículos y áreas donde la empresa se encuentre prestando sus servicios, sin excepciones propias, contratistas y asignados temporalmente. La presente prohibición se hace extensiva a las viajes por vía terrestre y aérea, cuando estas son pagadas por la empresa.
- Está prohibido ingresar a las instalaciones y áreas de trabajo bajo los efectos del alcohol, drogas y sustancias psicoactivas al igual que operar equipos, manipular la herramientas o vehículos bajo los efectos de las mismas, así mismo se prohíbe el uso de cigarrillos electrónicos, vapeadores, cigarrillos tradicionales o cualquiera de sus modalidades, dentro de las instalaciones y/o vehículos de la Organización o al servicio de ella.
- Reportar el consumo de alcohol, drogas o medicamentos que puedan producir somnolencia, afectar las habilidades psicomotrices, las funciones cognitivas, el juicio, la coordinación motriz y el tiempo de reacción.
  Participar activamente en los programas de sensibilización y capacitación que promueven el cumplimiento de la presente Política.
- Facilitar la realización de las pruebas que se estimen necesarias para identificar el consumo de alcohol, drogas y demás sustancias psicoactivas.

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

La prevención de accidentes de tránsito es una prioridad de la Organización y constituye de su compromiso y acuerdo con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." establece actividades de promoción y prevención de accidentes en vía públicas con el Fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedan afectar la integridad Física, mental y social de sus colaboradores, contratistas, y grupos de interés, comunidad y/o medio ambiente bajo los siguientes parámetros:

- Comprometer Gerencial facilitando los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para la implementación de la presente política y manuales particulares en el tramos.
- Contar con un grupo de conductores competentes y calificados de acuerdo con el perfil del cargo que estén por la seguridad del conductor, pasajeros, peatón y vehículo.
- Concientizar a su personal directo, contratistas y grupo de interés, a través de capacitaciones de prevención o la prevención de accidentes en tránsito, respeto de las señales de tránsito, conductor, peatón, pasajero, cargadores por ambiente Física al manejo defensivo y comportamientos seguros.
- Tener un plan que administrar dentro de los vehículos estrategias de conflictividad laborales y mecánicos para la realización de las mantenimientos preventivos y correctivos como medidas de control para evitar la ocurrencia de accidentes que puedan generar daños a la persona o a la propiedad.
- Dar cumplimiento a la legislación vigente en Seguridad Vial y demás requisitos a los que la Organización suscriba en el desarrollo de sus actividades.
- La Organización se reserva el derecho de restringir el uso de equipos y maquinaria empleada que no cumpla con los requisitos de seguridad establecidos.

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

Para la Organización es de vital importancia proveer un adecuado nivel de seguridad para todos los ocupantes y usuarios de sus instalaciones, acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." se compromete al fomento de la cultura de prevención y control de emergencias de cualquier naturaleza o dar todo su apoyo y colaboración, para la implementación de todas las acciones tendientes a preservar la vida e integridad de las personas para tal efecto se consideran los siguientes aspectos:

- Controlar los riesgos propios de las actividades desarrolladas en la construcción del proyecto.
- Contar facilidades para la evacuación parcial o total de las instalaciones en cualquier momento.
- Proveer medios para rescate de personas atrapadas en cualquier sitio de las instalaciones ya sea con recursos propios y/o el soporte de las entidades gubernamentales definidas para la atención de desastres.
- Preservar los bienes y activos de los daños que se puedan causar como consecuencia de accidentes y catástrofes.

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

Es una empresa socialmente responsable, fomenta estilos de vida saludables, mejora la calidad de vida de los trabajadores, familias, comunidad y grupos de interés, contribuye al progreso local, regional y nacional, a través de programas específicos orientados al bienestar social.

La organización realiza de manera responsable actividades en conjunto con entidades gubernamentales, municipales y departamentales, generando espacios de interacción donde se intercambian experiencias, conocimientos en pro del mejoramiento continuo.

En concordancia con los derechos fundamentales de las personas se promueven actividades para el bienestar laboral y social, impactando positivamente la protección de los derechos de los colaboradores, sus hijos y la comunidad.

La organización busca fortalecer el desarrollo de su operación a través de la responsabilidad social empresarial, regulando el uso de los recursos, la relación con los grupos de interés y garantizando de esta forma su conformidad y el cumplimiento de los objetivos empresariales alineados con el componente social, ambiental y económico.

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

La Organización está comprometida a brindar ambientes laborales armoniosos, en beneficio de la dignidad humana, la salud mental y el respeto por los derechos humanos y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto.", desarrolla acciones tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en equipo en condiciones equitativas y justas, el respeto entre compañeros y superiores inmediatos, procurando que se proteja la intimidad, la honra, la salud mental, la libertad de expresión y creencias.

Por ello fija los siguientes puntos:

- Todos los empleados tienen derecho de trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, intimidación o abusivas.
- La Organización, se compromete a prevenir y minimizar las conductas del acoso laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, a generar una conciencia colectiva de sana convivencia que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas que proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de sus empleadores y contratistas.
- Los Trabajadores deberán colaborar cumpliendo con la implementación del plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolla.
- Cualquier persona que se comporte de un comportamiento de hostigamiento será sujeto a investigación de acuerdo con la ordenamiento de la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [x] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: Cto-3793-2025	Fecha: 23/07/2026
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba Si (x) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Jarminson Serna Cardenas	OFICIOS VARIOS	Jarminson Serna C.
Evaluador: Maria Alejandra Diaz P.	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:
- (a.) *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
- b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:
- a. *Política de Convivencia Laboral.*
- (b.) *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:
- a. *Siempre Guardo Compostura.*
- b. *Siempre Ganamos Colombia.*
- c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
- (d.) *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:
- a. *Las creencias de la Gerencia.*
- b. *La organización empresarial.*
- c. *Los reglamentos de la Organización.*
- (d.) *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:
- (a.) *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
- b. *La Norma ISO 9001.*
- c. *La revista de Ingeniería.*
- d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:
- (a.) *El Manual de Funciones.*
- b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
- c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
- d. *Ninguna de las anteriores.*

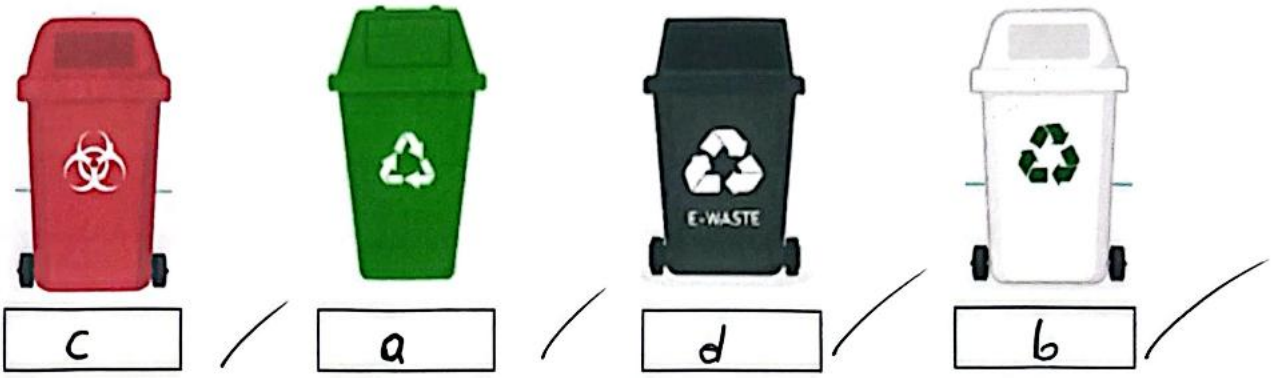
7 La Reorganización Empresarial busca:
- (a.) *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
- b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
- c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   (b.) *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   (a.) *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**



Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

(a.) *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*
b. *Llamar a la Coordinadora SST.*
c. *No informar lo ocurrido.*
d. *Acudir a una droguería de confianza.*

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las Instalaciones de la Organización:

(a.) *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*
b. *Ser un héroe.*
c. *Prepararme para correr al teléfono más cercano.*

14 Qué es el COPASST

a. *Comité de quejas y reclamos*
(b.) *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*
c. *Comité de convivencia laboral*

15 Qué es el COCOLA

a. *Comité de colaboradores ambientales*
(b.) *Comité de convivencia laboral*
c. *Comité de desastres*

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Accidente vehicular
2	Cargas con sobrepeso
3	Riesgo a picaduras
4	Riesgo derrumbes
5	Expuestos a ruido
6	accidentes con maquinarias
7	Riesgo altas temperaturas
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: Cto. 3793-2025			Fecha: 7 de julio 2026	
Facilitador: Maria Alexandra Diaz	Cargo: auxiliar Vial		Hora inicio: 9:00am	Hora fin: 10:00am
Observaciones:				

PARTICIPANTE				
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Liseth johana Rueda Becerra	auxiliar de Via	1106948658	Liseth Rueda	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo:** Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA): Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. GESTION AMBIENTAL

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

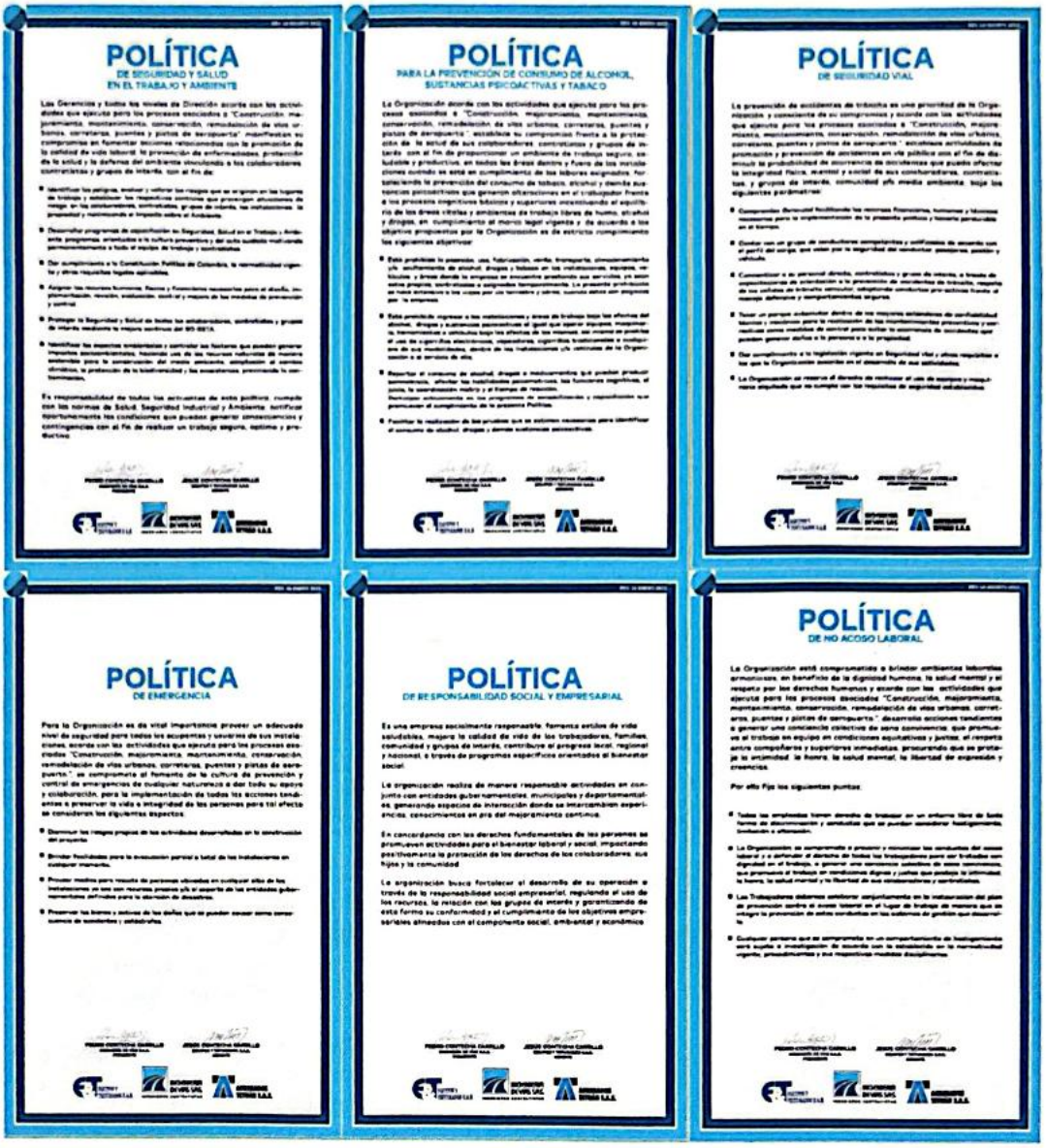
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Los Gerencias y todos los niveles de Dirección acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto" manifiestan su compromiso en fomentar acciones relacionadas con la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades, protección de la salud y la defensa del ambiente vinculando a los colaboradores contratistas y grupos de interés, con el fin de:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos que se originen en los lugares de trabajo y establecer los respectivos controles que promuevan situaciones de riesgo en los colaboradores, contratistas, grupos de interés, las instalaciones de propiedad y mantenimiento e impacto sobre el Ambiente.
- Desarrollar programas de capacitación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, programas orientados a la cultura preventiva y del auto cuidado mediante comportamientos a todo el equipo de trabajo y contratistas.
- Dar cumplimiento a la Constitución Política de Colombia, la normatividad vigente y otros requisitos legales aplicables.
- Asignar los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para el diseño, implementación, revisión, evaluación, mejora y mejora de las medidas de prevención y control.
- Proteger la Seguridad y Salud de todos los colaboradores, contratistas, y grupos de interés, mediante la mejora continua del SG-SST.
- Identificar los aspectos ambientales y controlar los factores que pueden generar impactos ambientales negativos, haciendo uso de los recursos naturales de manera sostenible para la conservación del medio ambiente, cumpliendo el control climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas promoviendo la sostenibilidad.

Es responsabilidad de todos los actividades de esta política cumplir con las normas de Salud, Seguridad Industrial y Ambiente, notificar oportunamente las condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias con el fin de realizar un trabajo seguro, optimo y productivo.

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

La Organización acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto" establece su compromiso frente a la protección de la salud de sus colaboradores contratistas y grupos de interés con el fin de proporcionar un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo, en todas las áreas dentro y fuera de las instalaciones cuando se esté en cumplimiento de las labores asignadas, fortaleciendo la prevención del consumo de tabaco, alcohol y demás sustancias psicoactivas que generen alteraciones en el trabajador frente a los procesos cognitivos básicos y superiores incrementando el equilibrio de las áreas vitales y ambientes de trabajo libres de humo, alcohol y drogas, en cumplimiento al marco legal vigente y de acuerdo a los objetivo propuestos por la Organización es de estricto cumplimiento los siguientes objetivos:

- Está prohibido la posesión, uso, fabricación, venta, transporte, comercialización y/o suministro de alcohol, drogas y bebidas en las instalaciones, equipos, vehículos y áreas donde la empresa se encuentre prestando sus servicios, ya sean estos propios, contratistas o asignados temporalmente. La presente prohibición se hace extensiva a los casos por los terceros y otros, cuando estos sean propuestos por la empresa.
- Está prohibido ingresar a las instalaciones y áreas de trabajo bajo los efectos del alcohol, drogas y sustancias psicoactivas, el igual que operar equipos, maquinaria, herramientas o vehículos bajo los efectos de las mismas, así mismo se prohíbe el uso de cigarrillos electrónicos, vaporizadores, cigarrillos tradicionales y marihuana de sus instalaciones, dentro de las instalaciones y/o vehículos de la Organización o en el tercero de ella.
- Presentar el consumo de alcohol, drogas o medicamentos que puedan producir somnolencia, afectar las habilidades psicomotrices, las funciones cognitivas, el juicio, la coordinación motriz y el tiempo de reacción.
- Promover ambientes en los programas de sensibilización y capacitación que promuevan el cumplimiento de la presente Política.
- Practicar la realización de las pruebas que se estimen necesarias para identificar el consumo de alcohol, drogas y demás sustancias psicoactivas.

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

La prevención de accidentes de tránsito es una prioridad de la Organización y conocimiento de su compromiso y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." establece actividades de promoción y prevención de accidentes en vía pública con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedo afectar la integridad física, mental y social de sus colaboradores, contratistas, y grupos de interés, comunidad y/o medio ambiente, bajo los siguientes parámetros:

- Cumplimiento de la normatividad vigente en materia de seguridad vial y otros requisitos que la Organización suscriba en el desarrollo de sus actividades.
- La Organización se reserva el derecho de restringir el uso de equipos y maquinaria empleada que no cumpla con los requisitos de seguridad establecidos.

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

Para la Organización es de vital importancia proveer un adecuado nivel de seguridad para todos los ocupantes y usuarios de sus instalaciones, acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto.", se compromete al fomento de la cultura de prevención y control de emergencias de cualquier naturaleza o del todo su apoyo y colaboración, para la implementación de todas las acciones tendientes a preservar la vida e integridad de las personas para tal efecto se consideran los siguientes aspectos:

- Disminuir los riesgos propios de las actividades desarrolladas en la construcción del proyecto.
- Brindar facilidades para la evacuación parcial o total de las instalaciones en cualquier momento.
- Proveer medios para rescate de personas atrapadas en cualquier sitio de las instalaciones en uso con recursos propios y/o el soporte de las entidades gubernamentales definidas para la atención de desastres.
- Preservar los bienes y activos de los daños que se puedan causar como consecuencia de accidentes y catástrofes.

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

Es una empresa socialmente responsable fomenta estilos de vida saludables, mejora la calidad de vida de los trabajadores, familias, comunidad y grupos de interés, contribuye al progreso local, regional y nacional, a través de programas específicos orientados al bienestar social.

La organización realiza de manera responsable actividades en conjunto con entidades gubernamentales, municipales y departamentales, generando espacios de interacción donde se intercambian experiencias, conocimientos en pro del mejoramiento continuo.

En concordancia con los derechos fundamentales de las personas se promueven actividades para el bienestar laboral y social, impactando positivamente la protección de los derechos de los colaboradores, sus hijos y la comunidad

La organización busca fortalecer el desarrollo de su operación a través de la responsabilidad social empresarial, regulando el uso de los recursos, la relación con los grupos de interés y garantizando de esta forma su conformidad y el cumplimiento de los objetivos empresariales alineados con el componente social, ambiental y económico

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

La Organización está comprometida a brindar ambientes laborales armoniosos, en beneficio de la dignidad humana, la salud mental y el respeto por los derechos humanos y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto.", desarrolla acciones tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajar en equipo en condiciones equitativas y justas, el respeto entre compañeros y superiores inmediatos, procurando que se proteja la animidad la honra, la salud mental, la libertad de expresión y creencias.

Por ello fija los siguientes puntos:

- Todos los empleados tienen derecho de trabajar en un entorno libre de burla hostiga de discriminación y amenazas que se pueden considerar hostigamiento, intimidación o ofensivo.
- La Organización se compromete a prevenir y minimizar las conductas del acoso laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, a generar una convivencia saludable de sana convivencia que promuevan el trabajo en condiciones dignas y justas que protejan la animidad, la honra, la salud mental y la libertad de sus colaboradores y contratistas.
- Los Trabajadores deberán colaborar conjuntamente en la realización del plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo de manera que se evitará la promoción de estas conductas en las culturas de gestión que desarrolla.
- Cualquier persona que se comprometa en un comportamiento de hostigamiento será sujeto a investigación de acuerdo con la normatividad vigente, procedimientos y las respectivas medidas disciplinarias.

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: Cto - 3793-2025	Fecha: 7 Julio - 2026
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba Si (X) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Liseth Jonana	auxiliar vial	Liseth Rueda
Evaluador: María Alejandra Diaz P.	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:

- X *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
- b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:

- a. *Política de Convivencia Laboral.*
- X *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:

- a. *Siempre Guardo Compostura.*
- b. *Siempre Ganamos Colombia.*
- c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
- X *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:

- a. *Las creencias de la Gerencia.*
- b. *La organización empresarial.*
- c. *Los reglamentos de la Organización.*
- X *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:

- X *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
- b. *La Norma ISO 9001.*
- c. *La revista de Ingeniería.*
- d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:

- X *El Manual de Funciones.*
- b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
- c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
- d. *Ninguna de las anteriores.*

7 La Reorganización Empresarial busca:

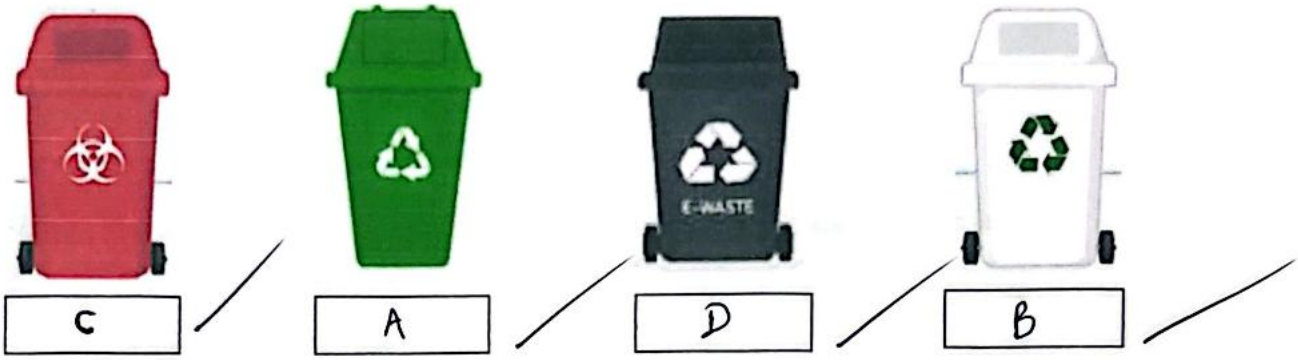
- X *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
- b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
- c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   X *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

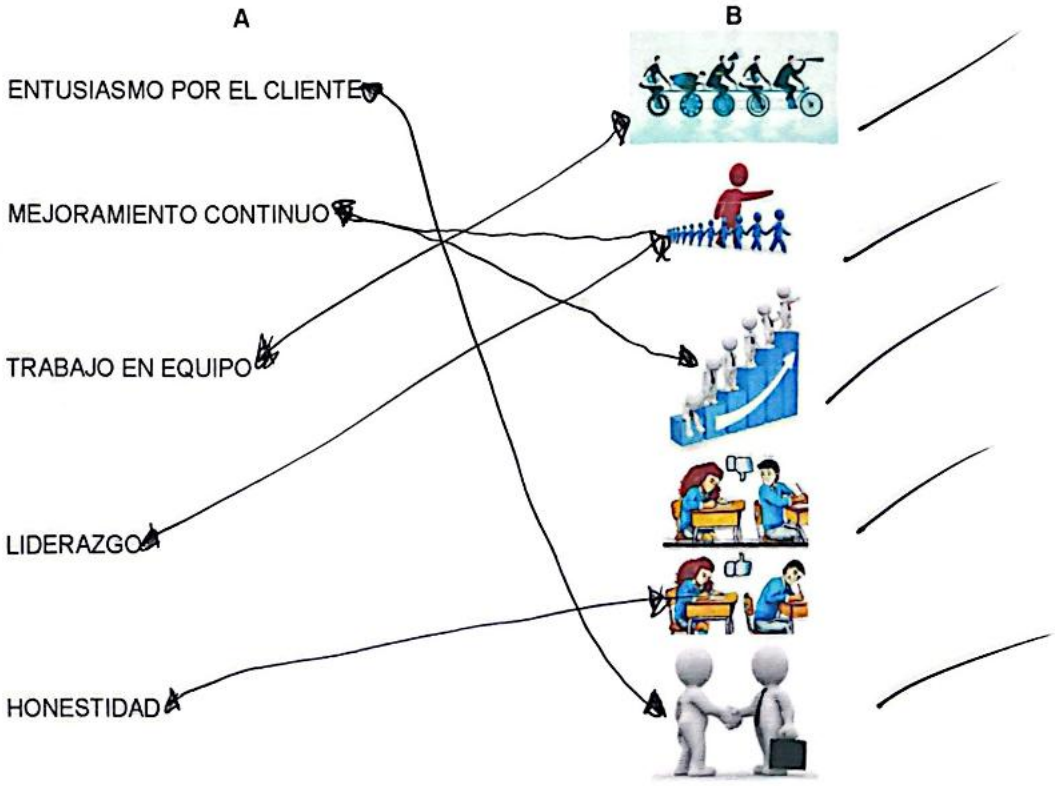
9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   X *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



C | A | D | B

11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**



Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

X *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*

b. Llamar a la Coordinadora SST.

c. No informar lo ocurrido.

d. Acudir a una droguería de confianza.

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las instalaciones de la Organización:

X *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*

b. Ser un héroe.

c. Prepararme para correr al teléfono más cercano.

14 Qué es el COPASST

a. Comité de quejas y reclamos

X *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*

c. Comité de convivencia laboral

15 Qué es el COCOLA

a. Comité de colaboradores ambientales

X *Comité de convivencia laboral*

c. Comité de desastres

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	accidente
2	altas temperaturas
3	animales
4	ruido
5	derrumbes
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: Cto-3793-2025		Fecha: 07 05 2026	
Facilitador: Maria Alejandra Diaz	Cargo: Aux en la via	Hora inicio: 9:00am	Hora fin: 10:00 am
Observaciones:			

PARTICIPANTE

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Mabel Eliza Ceron C	Aux Via	1108120362	Mabel E ceron	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo:** Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. **ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA):** Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. **GESTION AMBIENTAL**

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

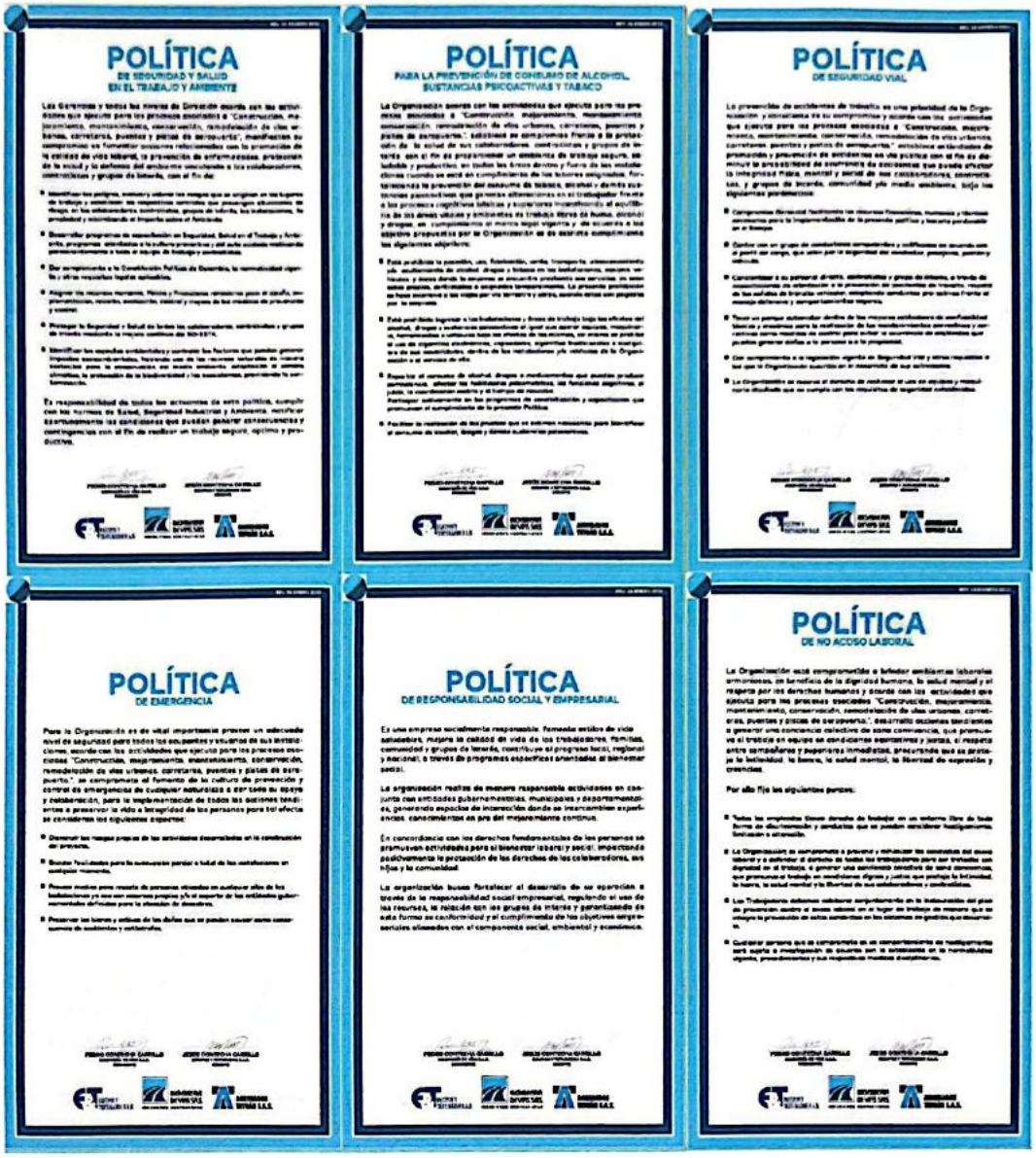
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: Cto-3793-2025	Fecha: 07-07-2026
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba Si (X) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Mabel Eliza Cerón Campo	Auxiliar en la vía	Mabel Cerón C
Evaluador: Maria Alejandra Diaz Perez	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:
- X *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
- b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:
- a. *Política de Convivencia Laboral.*
- X *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:
- a. *Siempre Guardo Compostura.*
- b. *Siempre Ganamos Colombia.*
- c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
- X *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:
- a. *Las creencias de la Gerencia.*
- b. *La organización empresarial.*
- c. *Los reglamentos de la Organización.*
- X *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:
- X *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
- b. *La Norma ISO 9001.*
- c. *La revista de Ingeniería.*
- d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:
- X *El Manual de Funciones.*
- b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
- c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
- d. *Ninguna de las anteriores.*

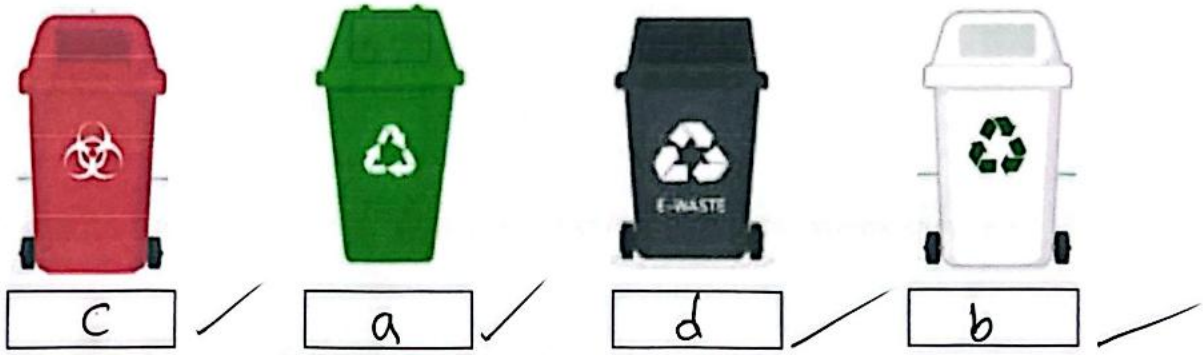
7 La Reorganización Empresarial busca:
- X *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
- b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
- c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   X *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   X *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**



Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

X *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*

b. Llamar a la Coordinadora SST.

c. No informar lo ocurrido.

d. Acudir a una droguería de confianza.

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las instalaciones de la Organización:

X *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*

b. Ser un héroe.

c. Prepararme para correr al teléfono más cercano.

14 Qué es el COPASST

a. Comité de quejas y reclamos

X *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*

c. Comité de convivencia laboral

15 Qué es el COCOLA

a. Comité de colaboradores ambientales

X *Comité de convivencia laboral*

c. Comité de desastres

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Riesgo de transito
2	Riesgo de animales
3	Riesgo al Ruido
4	Riesgo a los derrumbes
5	Riesgos a las temperaturas
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: CTO-3793-2025		**Fecha:** 01/07/26	
Facilitador: Maria Alexandra Diaz	**Cargo:** Residente SST	**Hora inicio:** 900	**Hora fin:** 10:00am
Observaciones:			

PARTICIPANTE

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Jesus Alfonso Diaz Suesca	conductor volqueta	1005735518	Jesus Alfonso Diaz	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo**: Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad**: Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. **ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA):** Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. **GESTION AMBIENTAL**

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

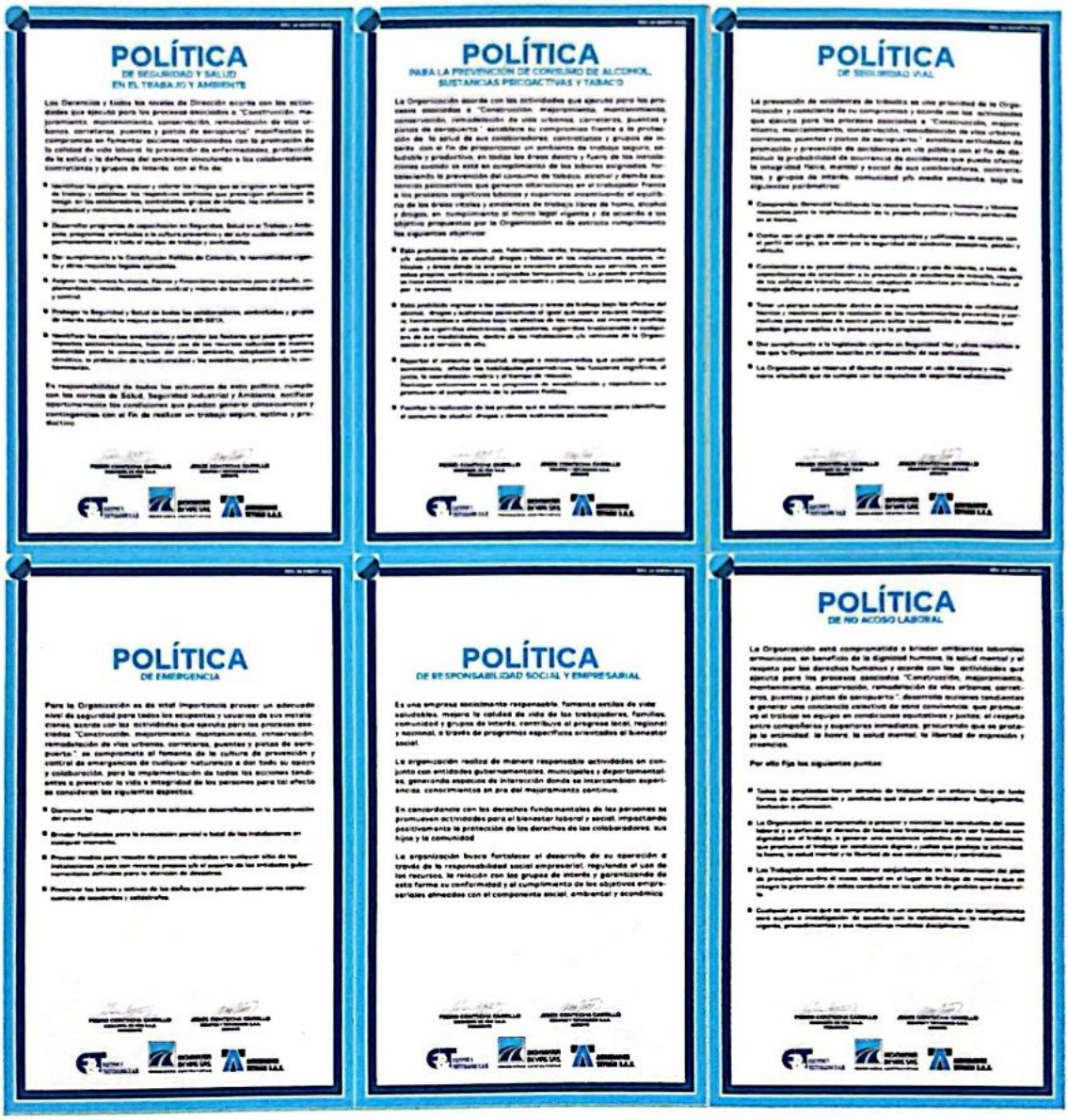
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA



Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: Cto - 3793-2025	Fecha: 01/07/26
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba SI (x) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Jesus Alfonso Diaz	conductor volqueta	Jesus Alfonso Diaz
Evaluador: Maria Alejandra Diaz	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:
- X *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
- b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:
- a. *Política de Convivencia Laboral.*
- X *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:
- a. *Siempre Guardo Compostura.*
- b. *Siempre Ganamos Colombia.*
- c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
- X *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:
- a. *Las creencias de la Gerencia.*
- b. *La organización empresarial.*
- c. *Los reglamentos de la Organización.*
- X *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:
- X *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
- b. *La Norma ISO 9001.*
- c. *La revista de Ingeniería.*
- d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:
- X *El Manual de Funciones.*
- b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
- c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
- d. *Ninguna de las anteriores.*

7 La Reorganización Empresarial busca:
- X *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
- b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
- c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   X *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   a. *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   X *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



C. | A. | D. | B.

11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**

A	B
ENTUSIASMO POR EL CLIENTE	
MEJORAMIENTO CONTINUO	
TRABAJO EN EQUIPO	
LIDERAZGO	
HONESTIDAD	

Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

- X *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*
- b. *Llamar a la Coordinadora SST.*
- X *No informar lo ocurrido.*
- d. *Acudir a una droguería de confianza.*

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las instalaciones de la Organización:

- X *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*
- b. *Ser un héroe.*
- c. *Prepararme para correr al teléfono más cercano.*

14 Qué es el COPASST

- a. *Comité de quejas y reclamos*
- X *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*
- c. *Comité de convivencia laboral*

15 Qué es el COCOLA

- a. *Comité de colaboradores ambientales*
- X *Comité de convivencia laboral*
- c. *Comité de desastres*

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Riesgo biologico
2	Riesgo Mecanica
3	Riesgo fisico
4	Riesgo Locativo
5	
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: Cto- 3793-2025		Fecha: 09/09/2026.	
Facilitador: Maria Alejandra Diaz	Cargo: Residente SST	Hora Inicio: 9:00	Hora fin: 10:00am
Observaciones:			

PARTICIPANTE				
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Jhonner Beltrán	conductor de volqueta.	1005855965	Jhonner Beltrán	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo:** Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA): Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. GESTION AMBIENTAL

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

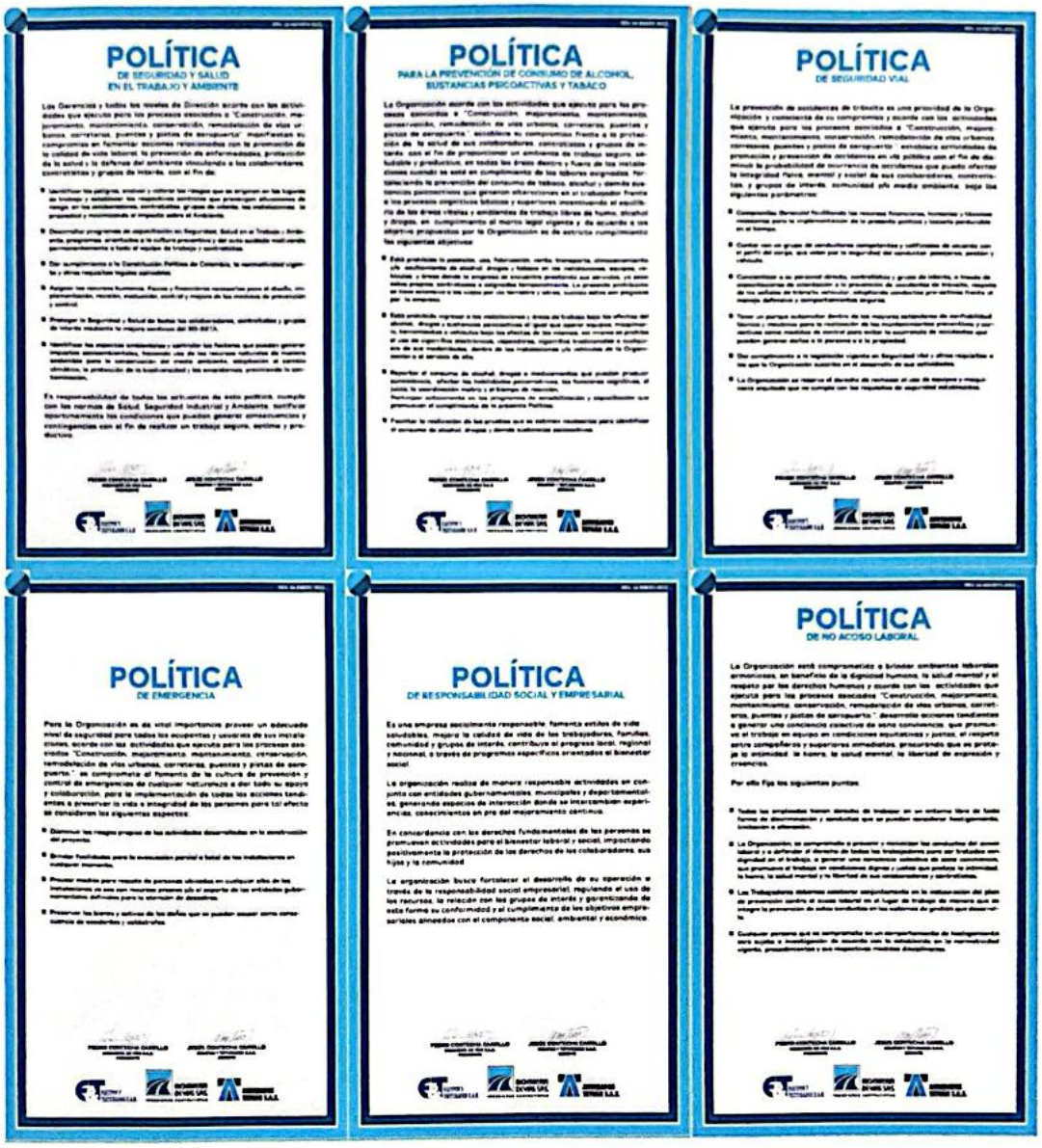
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXION LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Los Gerencia y todos los niveles de Dirección acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto" manifiestan su compromiso en fomentar acciones relacionadas con la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades, protección de la salud y la defensa del ambiente vinculando a los colaboradores, contratistas y grupos de interés, con el Fin de:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos que se originan en las tareas de trabajo y establecer los respectivos controles que protejan eficazmente de riesgo, en los colaboradores, contratistas, grupos de interés, las instalaciones, la propiedad y maximizando el impacto sobre el Ambiente.
- Desarrollar programas de capacitación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, programas orientados a la cultura preventiva y del auto cuidado involucrando permanentemente a todo el equipo de trabajo y contratistas.
- Dar cumplimiento a la Constitución Política de Colombia, la normatividad vigente y otros requisitos legales aplicables.
- Asignar los recursos humanos, Físicos y financieros necesarios para el diseño, implementación, revisión, evaluación, control y mejora de los sistemas de prevención y control.
- Proteger la Seguridad y Salud de todos los colaboradores, contratistas y grupos de interés mediante la mejora continua del SG-SST.
- Identificar los aspectos ambientales y optimizar los factores que puedan generar impactos ambientales negativos, haciendo uso de los recursos naturales de manera sostenible para la conservación del medio ambiente, adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas promoviendo la sostenibilidad.

Es responsabilidad de todos los anteriores de esta política, cumplir con las normas de Salud Seguridad Industrial y Ambiente, notificar oportunamente las condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias con el Fin de realizar un trabajo seguro, sostenible y productivo.

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

La Organización acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto", establece su compromiso frente a la protección de la salud de sus colaboradores, contratistas y grupos de interés con el Fin de proporcionar un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo, en todas las áreas dentro y fuera de las instalaciones cumpli se esté en cumplimiento de las labores asignadas. Fortaleciendo la prevención del consumo de tabaco, alcohol y demás sustancias psicoactivas que generen alteraciones en el trabajador frente a los procesos cognitivos básicos y superiores incrementando el equilibrio de las áreas vitales y ambientes de trabajo libres de humo, alcohol y drogas, en cumplimiento al marco legal vigente y de acuerdo a los objetivos propuestos por la Organización es de estricto cumplimiento los siguientes objetivos:

- Está prohibido la posesión, uso, fabricación, venta, transporte, almacenamiento, ofrecimiento de alcohol, drogas y tabaco en las instalaciones, equipos, vehículos y áreas donde la empresa se encuentra prestando sus servicios, ya sean propios, contratados o asignados temporalmente. La presente prohibición se hace extensiva a las vías por las terrestres y aéreas, cuando estas son propiedad por la empresa.
- Está prohibido ingresar a las instalaciones y áreas de trabajo bajo los efectos del alcohol, drogas y sustancias psicoactivas al igual que operar equipos, maquinarias, herramientas y vehículos bajo los efectos de los mismos, así mismo el consumo de cualquier tipo electrónicos, cigarrillos tradicionales y cualquier otro de sus derivados, dentro de las instalaciones y/o vehículos de la Organización o al servicio de ella.
- Reportar el consumo de alcohol, drogas o medicamentos que puedan producir somnolencia, afectar las habilidades personales, los funciones cognitivas, el juicio, la coordinación motriz y el tiempo de reacción.
- Participar voluntariamente en los programas de rehabilitación y capacitación que promuevan el cumplimiento de la presente Política.
- Facilitar la realización de las pruebas que se estimen necesarias para identificar el consumo de alcohol, drogas y demás sustancias psicoactivas.

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

La prevención de accidentes de tránsito es una prioridad de la Organización y compromiso de su compromiso y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto" establece actividades de promoción y prevención de accidentes en vía pública con el Fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedan afectar la integridad física, mental y social de sus colaboradores, contratistas, y grupos de interés, comunidad y/o medio ambiente, bajo los siguientes parámetros:

- Comprometer (brindar) facilitando los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para la implementación de la presente política y tomarla particular en el tiempo.
- Contar con un grupo de conductores competentes y calificados de acuerdo con el perfil del cargo, que estén por la seguridad del conductor, pasajeros, peatón y vehículo.
- Concientizar a su personal directo, contratistas y grupo de interés, a través de capacitaciones de orientación a la prevención de accidentes de tránsito, causas de los factores de riesgo vehicular, adoptando conductas pro-activas frente al manejo defensivo y comportamientos seguros.
- Tener un parque automotor dentro de los mejores estándares de confiabilidad técnica y mecánica para la realización de los mantenimientos preventivos y correctivos como medidas de control para evitar la ocurrencia de incidentes que puedan generar daños a la persona o a la propiedad.
- Dar cumplimiento a la reglamentación vigente en Seguridad Vial y demás requisitos a los que la Organización suscriba en el desarrollo de sus actividades.
- La Organización se reserva el derecho de retirarse el uso de vehículos y maquinaria empleada que no cumpla con los requisitos de seguridad establecidos.

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

Para la Organización es de vital importancia proveer un adecuado nivel de seguridad para todos los ocupantes y usuarios de sus instalaciones, acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." se compromete al fomento de la cultura de prevención y control de emergencias de cualquier naturaleza a dar todo su apoyo y colaboración, para la implementación de todas las acciones tendientes a preservar la vida e integridad de las personas para tal efecto se consideran los siguientes aspectos:

- Disminuir los riesgos propios de las actividades desarrolladas en la construcción del proyecto.
- Brindar facilidades para la evacuación parcial o total de las instalaciones en cualquier momento.
- Prestar ayuda para rescate de personas afectadas en cualquier sitio de las instalaciones en una con recursos propios y/o el apoyo de las entidades gubernamentales definidas para la atención de desastres.
- Preservar los bienes y activos de los dueños que se puedan asumir como consecuencia de siniestros y catástrofes.

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

Es una empresa socialmente responsable fomenta estilos de vida saludables, mejora la calidad de vida de los trabajadores, familias, comunidad y grupos de interés, contribuye al progreso local, regional y nacional, a través de programas específicos orientados al bienestar social

La organización realiza de manera responsable actividades en conjunta con entidades gubernamentales, municipales y departamentales, generando espacios de interacción donde se intercambien experiencias, conocimientos en pro del mejoramiento continuo.

En concordancia con los derechos fundamentales de las personas se promueven actividades para el bienestar laboral y social, impactando positivamente la protección de los derechos de los colaboradores, sus hijos y la comunidad

La organización busca fortalecer el desarrollo de su operación a través de la responsabilidad social empresarial, regulando el uso de los recursos, la relación con los grupos de interés y garantizando de esta forma su conformidad y el cumplimiento de los objetivos empresariales alineados con el componente social, ambiental y económico.

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

La Organización será comprometido a brindar ambientes laborales armoniosos, en beneficio de la dignidad humana, la salud mental y el respeto por los derechos humanos y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." desarrolla acciones tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueve el trabajo en equipo en condiciones equitativas y justas, el respeto entre compañeros y superiores inmediatos, procurando que no prospere la intimidad la honra, la salud mental, la libertad de expresión y creencias.

Por ello fija los siguientes puntos:

- Todos los empleados tienen derecho de trabajar en un entorno libre de todas formas de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, intimidación o atemorizante.
- La Organización se compromete a prevenir y minimizar las condiciones del entorno laboral y a respetar el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, a generar una convivencia armónica de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas que protejan la intimidad la honra, la salud mental y la libertad de sus colaboradores y contratistas.
- Los Trabajadores deberán colaborar completamente en la elaboración del plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo de manera que se asegure la prevención de estas conductas en las subformas de gestión que desarrolle.
- Cualquier persona que se comprometa en un comportamiento de hostigamiento será sujeto a investigación de acuerdo con la establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: Cto-3793-2025	Fecha: 09/07/2026.
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba SI (X) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Jhoinner Beltrán	Conductor de volqueta	Jhoinner Beltrán
Evaluador: Maria Alejandra Diaz P.	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:
- X *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
- b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:
- a. *Política de Convivencia Laboral.*
- X *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:
- a. *Siempre Guardo Compostura.*
- b. *Siempre Ganamos Colombia.*
- c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
- X *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:
- a. *Las creencias de la Gerencia.*
- b. *La organización empresarial.*
- c. *Los reglamentos de la Organización.*
- X *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:
- X *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
- b. *La Norma ISO 9001.*
- c. *La revista de Ingeniería.*
- d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:
- X *El Manual de Funciones.*
- b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
- c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
- d. *Ninguna de las anteriores.*

7 La Reorganización Empresarial busca:
- X *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
- b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
- c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   b. *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   a. *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



C



a



D



B

11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**

A

ENTUSIASMO POR EL CLIENTE

MEJORAMIENTO CONTINUO

TRABAJO EN EQUIPO

LIDERAZGO

HONESTIDAD

B













Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

X *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*

b. *Llamar a la Coordinadora SST.*

c. *No informar lo ocurrido.*

d. *Acudir a una droguería de confianza.*

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las instalaciones de la Organización:

X *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*

b. *Ser un héroe.*

c. *Prepararme para correr al teléfono más cercano.*

14 Qué es el COPASST

a. *Comité de quejas y reclamos*

X *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*

c. *Comité de convivencia laboral*

15 Qué es el COCOLA

a. *Comité de colaboradores ambientales*

X *Comité de convivencia laboral*

c. *Comité de desastres*

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Riesgo Biologico
2	Riesgo Mecanico
3	Riesgo Fisico.
4	Riesgo locativo.
5	
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: CTO-3793-2025		Fecha: 06-07-2026	
Facilitador: Maria Alexandra Diaz	Cargo: Residente SST	Hora inicio: 9:00am	Hora fin: 10:00am
Observaciones:			

PARTICIPANTE				
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Abelardo Rodriguez	Ayudante	80278097	2026 Abelardo	

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.

Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.

Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo**: Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad:** Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**

Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA): Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. GESTION AMBIENTAL

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

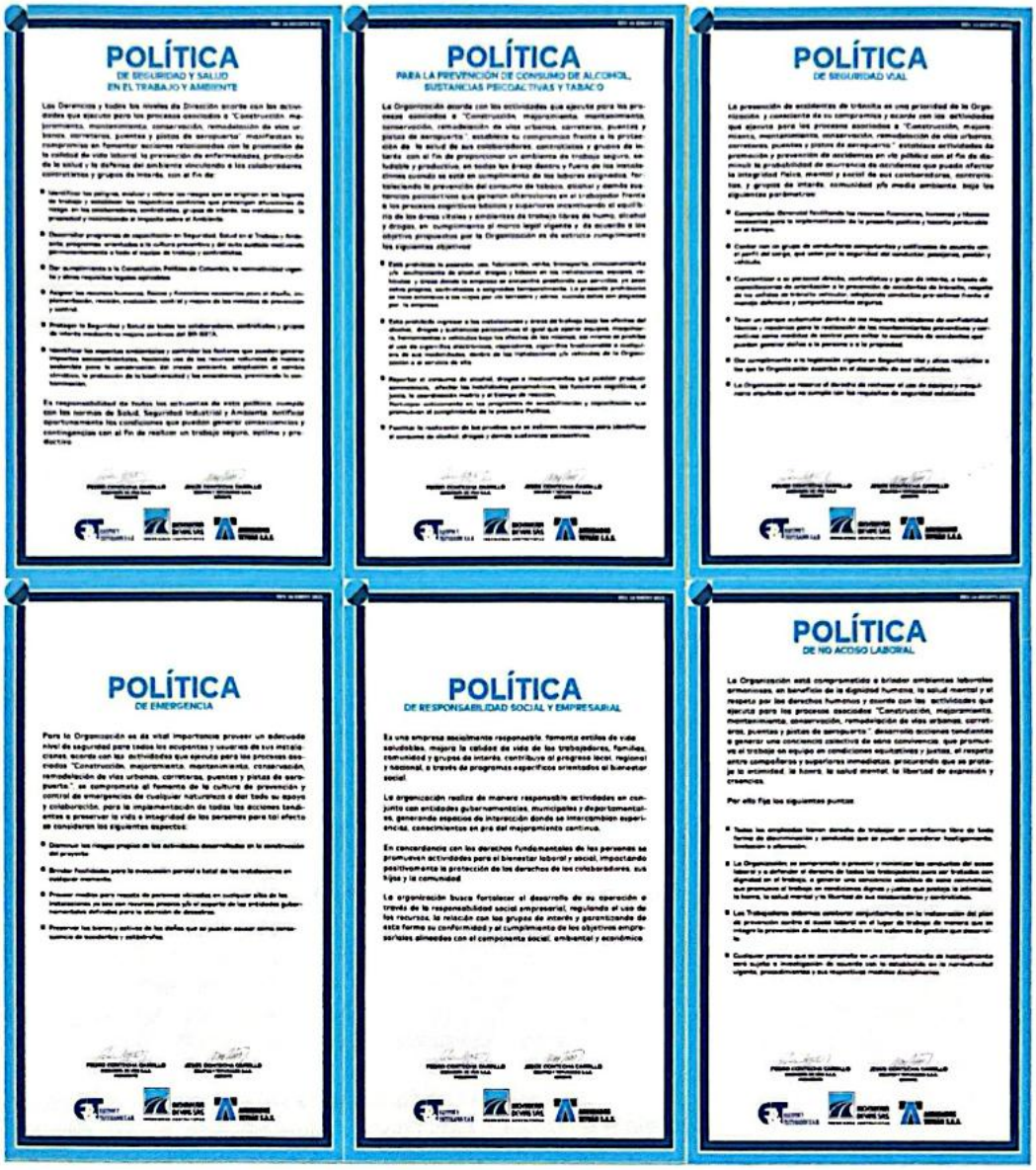
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Los Directivos y todos los niveles de Dirección acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto" manifiestan su compromiso en fomentar acciones relacionadas con la promoción de la calidad de vida laboral, la prevención de enfermedades, protección de la salud y la defensa del ambiente vinculando a los colaboradores, contratistas y grupos de interés, con el Fin de:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos que se originan en los lugares de trabajo y establecer los respectivos controles que prevengan situaciones de riesgo en los colaboradores, contratistas, grupos de interés, las instalaciones, la propiedad y minimizando el impacto sobre el Ambiente.
- Desarrollar programas de capacitación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, programas orientados a la cultura preventiva y del auto cuidado mediante permanentemente a todo el equipo de trabajo y contratistas.
- Dar cumplimiento a la Constitución Política de Colombia, la normatividad vigente y demás requisitos legales aplicables.
- Asignar los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para el diseño, implementación, revisión, evaluación, control y mejora de las medidas de prevención y control.
- Proteger la Seguridad y Salud de todos los colaboradores, contratistas y grupos de interés mediante la mejora continua del SIG-SST.
- Identificar los aspectos ambientales y controlar los factores que pueden generar impactos ambientales negativos, fomentar uso de los recursos naturales de manera sostenible para la conservación del medio ambiente, adaptación al cambio climático, la protección de la biodiversidad y los ecosistemas, previniendo la contaminación.

Es responsabilidad de todos los actuantes de esta política cumplir con las normas de Salud, Seguridad Industrial y Ambiental, notificar oportunamente todas las condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias con el Fin de realizar un trabajo seguro, sostenible y productivo.

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

La Organización acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto" establece su compromiso frente a la protección de la salud de sus colaboradores, contratistas y grupos de interés con el Fin de proporcionar un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo, en todas las áreas dentro y fuera de las instalaciones cuando se esté en cumplimiento de las labores asignadas. Fortaleciendo la prevención del consumo de tabaco, alcohol y demás sustancias psicoactivas que generen alteraciones en el trabajador frente a los procesos cognitivos básicos y superiores encontrando el equilibrio de las áreas vitales y ambientes de trabajo libres de humo, alcohol y drogas, en cumplimiento al marco legal vigente y de acuerdo a los objetivos propuestos por la Organización en de estricto cumplimiento los siguientes objetivos:

- Está prohibido la posesión, uso, fabricación, venta, transporte, comercialización y/o suministro de alcohol, drogas y tabaco en las instalaciones laborales, vehículos y áreas donde la empresa se encuentre prestando sus servicios, ya sean obras, programas, actividades o asignadas temporalmente. La presente prohibición se hace extensiva a las viajes por vía terrestre y aérea cuando estos son asignados por la empresa.
- Está prohibido ingresar a las instalaciones y áreas de trabajo bajo los efectos del alcohol, drogas y sustancias psicoactivas, así como ingresar, mantener, transportar o consumir bajo los efectos de las mismas, así mismo se prohíbe el uso de cigarrillos electrónicos, vapeadores, cigarrillos tradicionales o cualquier otro de sus modalidades dentro de las instalaciones y/o vehículos de la Organización o al servicio de ella.
- Presentar el consumo de alcohol, drogas o medicamentos que puedan producir somnolencia, afectar las habilidades psicomotrices, las funciones cognitivas, el juicio, la coordinación motriz y el tiempo de reacción.
- Participar voluntariamente en los programas de sensibilización y capacitación que promueven el cumplimiento de la presente Política.
- Permitir la realización de las pruebas que se estimen necesarias para identificar el consumo de alcohol, drogas y demás sustancias psicoactivas.

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

La prevención de accidentes de tránsito es una prioridad de la Organización y conociendo de su compromiso y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados a "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." establece actividades de promoción y prevención de accidentes en vía pública con el Fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedan afectar la integridad física, mental y social de sus colaboradores, contratistas, y grupos de interés, comunidad y/o medio ambiente, bajo los siguientes parámetros:

- Comprometer directrices fortaleciendo los recursos financieros, humanos y técnicos para la implementación de la presente política y metas particulares en el tiempo.
- Contar con un grupo de conductores competentes y calificados de acuerdo con el perfil del cargo, que sean por la seguridad del conductor, pasajeros, peatón y vehículo.
- Concientizar a su personal directo, contratistas y grupo de interés, a través de capacitaciones de orientación a la prevención de accidentes de tránsito, respeto de las señales de tránsito, utilización adecuada para actuar frente al manejo defensivo y comportamientos seguros.
- Tener un parque automotor dentro de los mayores estándares de confiabilidad técnico - mecánicos para la realización de los mantenimientos preventivos y correctivos como medidas de control para evitar la ocurrencia de accidentes que puedan generar daños a la persona o a la propiedad.
- Dar cumplimiento a la legislación vigente en Seguridad Vial y demás requisitos a los que la Organización suscriba en el desarrollo de sus actividades.
- La Organización se reserva el derecho de controlar el uso de equipos y maquinaria empleada que no cumpla con los requisitos de seguridad establecidos.

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

Para la Organización es de vital importancia proveer un adecuado nivel de seguridad para todos los ocupantes y usuarios de sus instalaciones acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." se compromete al fomento de la cultura de prevención y control de emergencias de cualquier naturaleza o dar todo su apoyo y colaboración, para la implementación de todas las acciones tendientes a preservar la vida e integridad de las personas para tal efecto se consideran los siguientes aspectos:

- Disminuir los riesgos propios de las actividades desarrolladas en la construcción del proyecto.
- Brindar facilidades para la evacuación parcial o total de los trabajadores en cualquier momento.
- Proveer medios para rescate de personas atrapadas en cualquier sitio de las instalaciones, en caso con recursos propios y/o el soporte de las entidades gubernamentales definidas para la atención de desastres.
- Preservar los bienes y activos de las daños que se puedan causar como consecuencia de accidentes y catástrofes.

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

Es una empresa socialmente responsable fomenta estilos de vida saludables, mejora la calidad de vida de los trabajadores, familias, comunidad y grupos de interés, contribuye al progreso local, regional y nacional, a través de programas específicos orientados al bienestar social.

La organización realiza de manera responsable actividades en conjunto con entidades gubernamentales, municipales y departamentales, generando espacios de interacción donde se intercambian experiencias, conocimientos en pro del mejoramiento continuo.

En concordancia con los derechos fundamentales de las personas se promueven actividades para el bienestar laboral y social, impactando positivamente la protección de los derechos de los colaboradores, sus hijos y la comunidad.

La organización busca fortalecer el desarrollo de su operación a través de la responsabilidad social empresarial, regulando el uso de los recursos, la relación con los grupos de interés y garantizando de esta forma su conformidad y el cumplimiento de los objetivos empresariales planeados con el componente social, ambiental y económico.

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

La Organización está comprometida a brindar ambientes laborales armoniosos, en beneficio de la dignidad humana, la salud mental y el respeto por los derechos humanos y acorde con las actividades que ejecuta para los procesos asociados "Construcción, mejoramiento, mantenimiento, conservación, remodelación de vías urbanas, carreteras, puentes y pistas de aeropuerto." desarrolla acciones tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en equipo en condiciones equitativas y justas, el respeto entre compañeros y superiores inmediatos, procurando que se proteja la intimidad, la honra, la salud mental, la libertad de expresión y creencias.

Por ello Fija los siguientes puntos:

- Todos los empleados tienen derecho de trabajar en un entorno libre de todo forma de discriminación y comentarios que se puedan considerar hostigamiento, humillación o ofensivos.
- La Organización, se compromete a prevenir y minimizar las condiciones del acoso laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, a generar una convivencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas que proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de los colaboradores y contratistas.
- Los Trabajadores deberán cooperar completamente en la implementación del plan de prevención contra el acoso laboral en el lugar de trabajo de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que posean.
- Cualquier persona que se comprometa en un comportamiento de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: Cto-3743-2025	Fecha: 06-07-2026
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba Si (X) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Asoldo	Ayudante	Asoldo
Evaluador: Maria Alejandra Diaz P.	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:

X a. *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:

a. *Política de Convivencia Laboral.*
X b. *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:

a. *Siempre Guardo Compostura.*
b. *Siempre Ganamos Colombia.*
c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
X d. *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:

a. *Las creencias de la Gerencia.*
b. *La organización empresarial.*
c. *Los reglamentos de la Organización.*
X d. *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:

X a. *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
b. *La Norma ISO 9001.*
c. *La revista de Ingeniería.*
d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:

X a. *El Manual de Funciones.*
b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
d. *Ninguna de las anteriores.*

7 La Reorganización Empresarial busca:

X a. *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**

a. *Generar estándares de seguridad.*

Y b. *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**

Y a. *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*

b. *aumentar el consumo de energía.*

c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**

Y a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*

b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*

c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*

d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



S	a	d	V

11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**



Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

X a. *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*
b. *Llamar a la Coordinadora SST.*
c. *No informar lo ocurrido.*
d. *Acudir a una droguería de confianza.*

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las Instalaciones de la Organización:

X a. *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*
b. *Ser un héroe.*
c. *Prepararme para correr al teléfono más cercano.*

14 Qué es el COPASST

a. *Comité de quejas y reclamos*
Y b. *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*
c. *Comité de convivencia laboral*

15 Qué es el COCOLA

a. *Comité de colaboradores ambientales*
Y b. *Comité de convivencia laboral*
c. *Comité de desastres*

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Carga
2	Radiación de tránsito.
3	Animales
4	Ruido
5	Derrumbes.
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	REGISTRO INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 6

Área / Contrato / Planta: Cto-3793-2025			Fecha: 07-07-2026.	
Facilitador: Maria Alejandra Diaz	Cargo: Residente SST		Hora inicio: 9:00am	Hora fin: 10:00am
Observaciones:				

PARTICIPANTE				
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	NO. CEDULA	FIRMA	INVITADO
Leon Nilson Usme Hernan	Ayudante. Obra.	10187285.		

Nota: *Con esta inducción, se le ha notificado todos los riesgos a los cuales el colaborador está expuesto al realizar su labor y las medidas de prevención que éste debe cumplir en el desarrollo de las mismas. Asimismo, declara que ha comprendido, le han evaluado a satisfacción, todos los temas tratados y es consciente de la importancia que tiene el cumplir con todas las disposiciones y normas establecidas por la empresa.*

TEMAS TRATADOS

I. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

Reorganización Empresarial: Ingeniería de Vías s.a.s y Equipos & Triturados s.a.s, en busca de mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica y cuyo objetivo es fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible, presento una solicitud formal ante La Superintendencia de Sociedades requiriendo iniciar un proceso de reorganización para las empresas el cual fue admitido el día 25 de febrero de 2025 para Ingeniería de Vías s.a.s y el día 11 de marzo de 2025 para Equipos & Triturados s.a.s

- **Productos y servicios de la empresa**
  Elaboración de estudios y diseños, y construcción de obras de infraestructura vial, obras de urbanismo, puentes, viaductos, redes de acueducto y alcantarillado. Explotación y producción de agregados pétreos como: triturados 1, 3/4 3/8 de pulgada, base, sub base, mezcla asfáltica y producción de concretos.
- **Estructura Organizacional**
  Para la ejecución de los trabajos de las empresas aliadas, dispone de una organización la cual está integrada por personal profesional, técnicos y auxiliares, interdisciplinarios, que reúnen la competencia (educación, formación o experiencia) exigidas por el estudio previo realizado por la las empresas aliadas.
  La organización de las empresas aliadas permite responder a las necesidades particulares del negocio y disponer interacciones requeridas entre las diferentes áreas para la obtención de los resultados esperados y el cumplimiento de las especificaciones técnicas propias del trabajo. Dichas interacciones disciplinarias corresponden no sólo a la ejecución de las actividades sino también a la planificación de las actividades y a su control y verificación en los diferentes puntos de control establecidos a lo largo del negocio.
- **Cultura de Calidad**
  1. **Misión:** Somos una empresa Colombiana, especializada en el diseño, construcción, ampliación, conservación y ejecución de obras de infraestructura vial como: vías, aeropistas, puentes, viaductos y en la explotación y producción de agregados pétreos, mezcla asfáltica y concretos.

Scanned with CamScanner

Participamos en el desarrollo del País, con sentido progresista, fomentando la calidad de vida de la sociedad a través de la generación de empleo en las regiones donde ejecutamos los contratos, realizando obras de calidad, mejorando las condiciones de todos los colaboradores, facilitándoles y promocionando la capacitación en las áreas administrativas y técnicas, manteniendo excelentes relaciones comerciales con los contratistas, subcontratistas y proveedores, buscando una rentabilidad razonable para los inversionistas.
Usamos tecnología de punta en el desarrollo de la gestión administrativa como soporte del crecimiento técnico alcanzado en los últimos años.
Para asegurar la calidad de los contratos y por ende la satisfacción de las partes interesadas, diseñamos e implementamos el Sistema de Gestión de la Calidad en cada uno de los proyectos y plantas de producción. Intervenimos en las licitaciones de primer orden Nacional, con el fin de continuar la línea ascendente fijada, desarrollando e implementando estrategias para participar en los proyectos programados por el Gobierno Nacional.

2. **Visión:** Consolidarnos al año 2027 como empresas comprometidas en la ejecución de obras de infraestructura vial, con estándares de calidad y transparencia en grandes proyectos, concesiones y en alianzas con empresas Nacionales e implementando programas de sostenibilidad que aporten al progreso económico, social, ambiental y cultural de las regiones.
3. **Política de Calidad:** En la ejecución de proyectos de Ingeniería Civil, orientamos las actividades y funciones a lograr la plena satisfacción de las Partes Interesadas mediante el cumplimiento de los requisitos legales y contractuales adquiridos con cada una de estas y la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.
4. **Valores Esenciales:**

- **Entusiasmo Por El Cliente:** Disfrutar a diario nuestras labores, trasmitiendo seguridad y prosperidad con cada actuación y logro conseguido.
- **Mejoramiento Continuo**: Superar las expectativas de nuestros partes interesadas, comprometiéndonos con el desarrollo de las empresas, buscando mejoras en la ejecución de nuestras actividades diarias.
- **Trabajo En Equipo**: Apoyo responsable, oportuno y desinteresado con los compañeros y con nuestras partes interesadas.
- **Liderazgo**: Enfocar todas nuestras actividades y funciones en dar forma a un futuro mejor.
- **Honestidad**: Integridad y transparencia en todas nuestras actuaciones.

5. **Estructura documental del Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de SST y Ambiente:** Manuales, Planes, Programas, Procedimientos, Instrucciones, Formatos y Registros.

- **Proyectos en curso**
  Actualmente se desarrollan obras de infraestructura vial, en los Departamentos de Boyacá, Cauca, Meta, Cundinamarca, Santander, Tolima, entre otros. Además, la Empresa produce y explota agregados pétreos, mezcla asfáltica y concreto, en estas zonas.

II. CONOCIMIENTO DEL CARGO

- Funciones y responsabilidades del cargo: *Manual de funciones respectivo al cargo.*
- *Autoridad y Rol*

Scanned with CamScanner

- Pertinencia e importancia de las actividades de cada cargo y contribución al logro de los objetivos
- Relaciones de trabajo a nivel interno y externo
- Criterios para la evaluación del desempeño
- Funciones y responsabilidades en SSTA
- Normas internas relacionadas con el cargo

III. **ASPECTOS GENERALES Y LEGALES EN SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE (SG-SSTA):** Con el propósito de mantener la responsabilidad con la promoción y protección de la salud de cada uno de los colaboradores, se implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente asegurando la efectiva operación, seguimiento y control de este, bajo el ciclo de Mejoramiento Continuo PHVA el cual consta de:

- **Políticas:** Política de SSTA, Política para la prevención de consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.
  (Ver Anexo N°1)
- **Requisitos legales:** Estándares mínimos del sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (Resolución 312 de 2019), Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015),Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, Funcionamiento del COPASST, Funcionamiento del COCOLA, Guía del Sistema de Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente de las empresas (RUC®).
- **Matriz de Peligros y Riesgos asociados a la labor a desempeñar y sus controles existentes.**
- **Programas de Gestión:** Alturas, Espacios confinados, Mecánico, Seguridad Vial.
- **Fichas de Seguridad:** Tareas criticas (excavaciones, energías peligrosas, izaje de cargas, trabajo en caliente, Sustancias Químicas).
- **Disposiciones de Seguridad:** Entrega, control, uso y mantenimiento de EPP y Dotación, Reporte e Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedades Laborales, Inspecciones de seguridad, Plan de Emergencia, Charla de Seguridad 5"
- **Medicina preventiva:** Exámenes Médicos Ocupacionales, Programa de reintegro y reincorporación laboral, Programas de Vigilancia Epidemiológica, Actividades de promoción y prevención en la salud,
- **Derechos y Deberes en el Sistema General de Riesgos Laborales**

IV. **GESTION AMBIENTAL**

La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO, realiza campañas y sensibilización a todo el personal para que participen en iniciativas de conservación ambiental y se implementen acciones como reducir el consumo de energía, generar menos residuos, reciclar y reutilizar.

Scanned with CamScanner

La gestión ambiental es un proceso que está orientado a resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental, con el propósito de lograr un desarrollo sostenible, entendido éste como aquel que le permite al hombre el desenvolvimiento de sus potencialidades y su patrimonio biofísico y cultural y, garantizando su permanencia en el tiempo y en el espacio.

Los proyectos, obras o actividades desarrolladas por la compañía cuentan con un instrumento de gestión ambiental como PAGA, DAGA, Planes de Manejo Ambiental (PMA) o aquel que cumpla sus funciones; donde el tipo de instrumento ambiental dependerá de los requerimientos y metodologías de índole contractual o legal en el cual se desarrolle el proyecto.

Este instrumento de gestión ambiental contiene todo lo lineamientos para que el desarrollo de las obras y/o actividades administrativas se desarrollen de la manera más responsable con el ambiente y estarán lideradas por el residente ambiental y/o auxiliar ambiental y/o ingeniero ambiental y/o coordinador ambiental.

Además de las medidas de manejo ambiental plasmadas en estos instrumentos la compañía busca fomentar un cambio de actitud y comportamiento de forma que mejore el desempeño ambiental, y por tanto, se disminuya el impacto de las actividades desarrolladas por la organización sobre el ambiente.

La organización, cumpliendo con la normatividad vigente, realiza la clasificación de colores de para la disposición de los residuos de la siguiente manera:

- Verde: Residuos orgánicos aprovechables
- Blanco: Residuos aprovechables
- Negro: Residuos no aprovechables
- Rojo: Residuos peligrosos



A continuación se detallan una serie de consejos y pautas a tener en cuenta en desarrollo de actividades tanto de obra como administrativas:

- Aprovechar al máximo la luz natural y evitar la iluminación artificial innecesaria apagando los equipos y luces incandescentes que no se estén utilizando.
- Evitar el lavado de vehículos en obra.

Scanned with CamScanner

- Evitar abandonar restos de materiales o arrojar desperdicios y envases en caso de que no existan puntos ecológicos cerca.
- Aplicar medidas de ahorro en el consumo de agua y evitar al máximo la generación de desperdicios.
- Reutilizar el agua de limpieza para determinadas actividades.
- Mantener limpio y ordenados los frentes de obra.
- Evitar la compactación del suelo destinado a zona verde
- No derramar los fluidos del motor y de los residuos líquidos resultantes de las actividades de obra en el suelo.
- No arrojar restos de concreto, hierro, restos de agua de limpieza, y demás sustancias en el suelo o cerca de cauces de agua.
- Reportar al residente ambiental la presencia de fauna silvestre cerca a los frentes de obra.
- No dejes los equipos y maquinarias en funcionamiento si no se utilizan.
- Comunica cualquier incidencia a tu superior más próximo.
- Reporta inmediatamente el hallazgo de algún tipo de elemento arqueológico y/o paleontológico.
- En caso de que algún miembro de la comunidad se acerque a usted con el objeto de presentar algún tipo de petición, queja, solicitud y/o comentario, por favor redirigir a la persona con la profesional social del contrato.

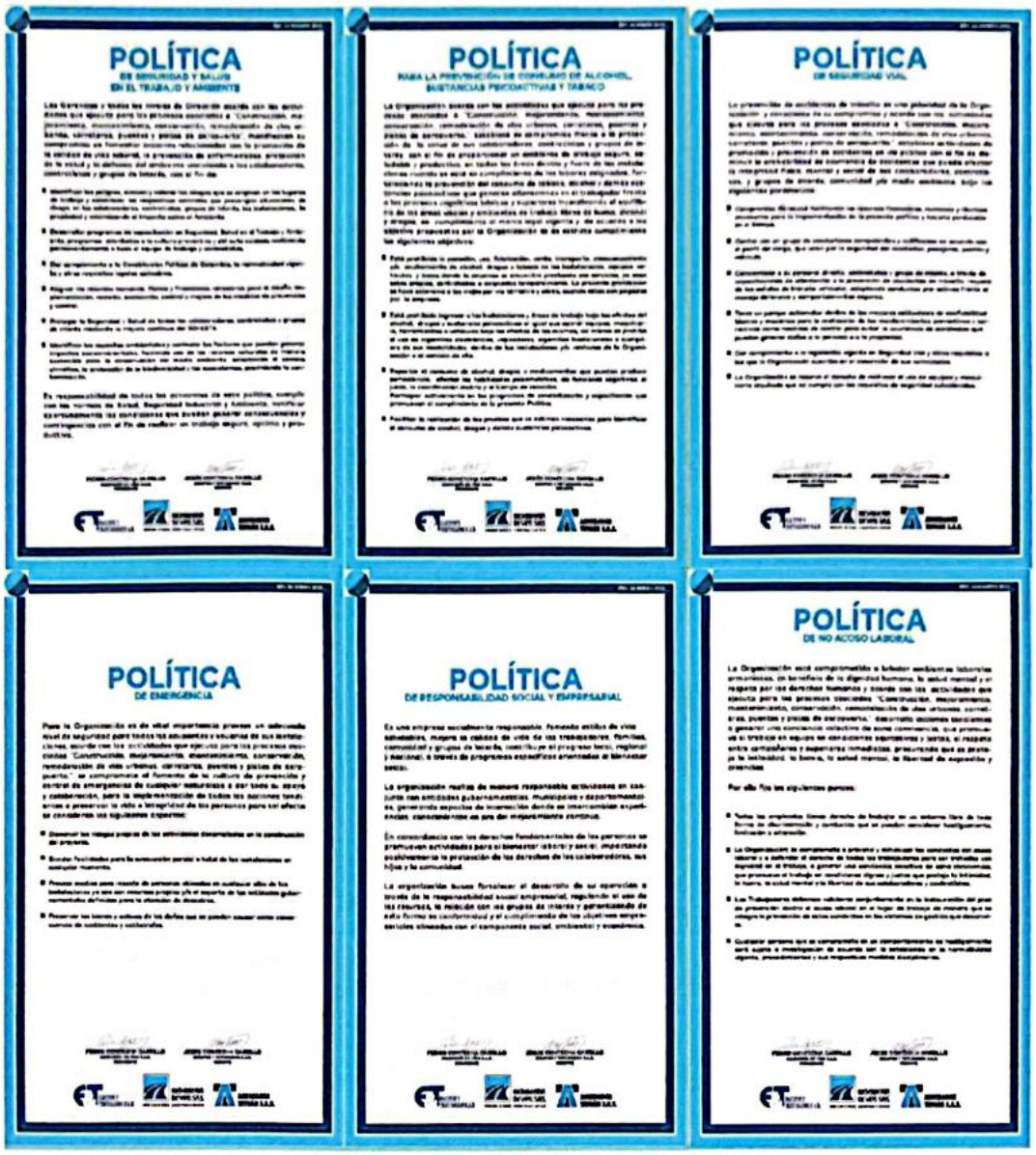
Por otro lado, en caso de accidente ambiental como derrames de combustibles, incendio, inundación, contaminación a fuentes hídricas, entre otros, nuestros colaboradores presentes deben informar de los sucedido a su jefe inmediato y/o residente ambiental, en caso de que el residente ambiental no se encuentre en el frente de trabajo se debe dar aviso al residente SST y/o social.

V. COMPAÑEROS E INSTALACIONES DE TRABAJO.

VI. ANEXO 1. POLITICAS SG-SSTA


POLÍTICA
DE DESCONEXIÓN LABORAL

Scanned with CamScanner



POLÍTICA
DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

POLÍTICA
PARA LA PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABACO

POLÍTICA
DE SEGURIDAD VIAL

POLÍTICA
DE EMERGENCIA

POLÍTICA
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EMPRESARIAL

POLÍTICA
DE NO ACOSO LABORAL

Scanned with CamScanner

UNIÓN TEMPORAL TOLIMA VIAL 2026	EVALUACIÓN INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]	Página 1 de 3

Área/Contrato/Planta: CTO-3793-2025	Fecha: 07-07-2026
Puntaje obtenido: 16/16	Aprueba Si (X) No ( )

Participante		
Nombres y apellidos	**Cargo**	**Firma**
Evaluado: Leon Nilson Usme.	Ayudante	
Evaluador: Maria Alejandra Diaz P.	Residente SST	

1 El objetivo de la inducción / reinducción de personal es:

- X *Dar a conocer las generalidades de la Organización, las responsabilidades del cargo, los compañeros de trabajo, las instalaciones y los aspectos generales y legales en Calidad, Seguridad, Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad social Empresarial.*
- b. *Dar a conocer la logística de la Organización.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

2 Las políticas de la Organización son:

- a. *Política de Convivencia Laboral.*
- X *Política de Calidad, Política de SSTA, Política para la prevención de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco, Política de Seguridad Vial, Política de no acoso Laboral, Política de emergencias, Política de Responsabilidad Social y Empresarial, Política de desconexión laboral.*
- c. *Ninguna de las anteriores.*

3 La sigla SGC traduce:

- a. *Siempre Guardo Compostura.*
- b. *Siempre Ganamos Colombia.*
- c. *Sistema de Gestión Catorce mil.*
- X *Sistema de Gestión de Calidad.*

4 La Cultura de Calidad establece:

- a. *Las creencias de la Gerencia.*
- b. *La organización empresarial.*
- c. *Los reglamentos de la Organización.*
- X *La Misión, Visión, Política de Calidad y valores esenciales.*

5 La estructura documental de los sistemas de gestión incluye:

- X *Manuales, planes, procedimientos - programas, instrucciones registros.*
- b. *La Norma ISO 9001.*
- c. *La revista de Ingeniería.*
- d. *El Manual de Maquinaria.*

6 Las responsabilidades y requisitos del cargo están definidos en:

- X *El Manual de Funciones.*
- b. *El Manual Hágalo Usted Mismo.*
- c. *El Manual Cómo Ser Efectivo.*
- d. *Ninguna de las anteriores.*

7 La Reorganización Empresarial busca:

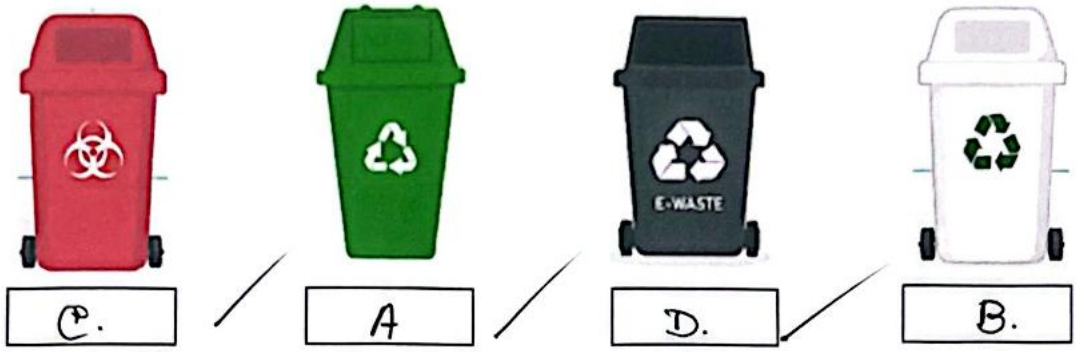
- X *Mejorar su eficiencia, rentabilidad, posición estratégica*
- b. *No fortalecerse para poder operar de manera más efectiva y sostenible.*
- c. *Declararse en Bancarrota*

Scanned with CamScanner

8 **La gestión ambiental en la organización es un proceso que está orientado a:**
   a. *Generar estándares de seguridad.*
   X *Resolver, compensar, mitigar y/o prevenir los impactos de carácter ambiental.*

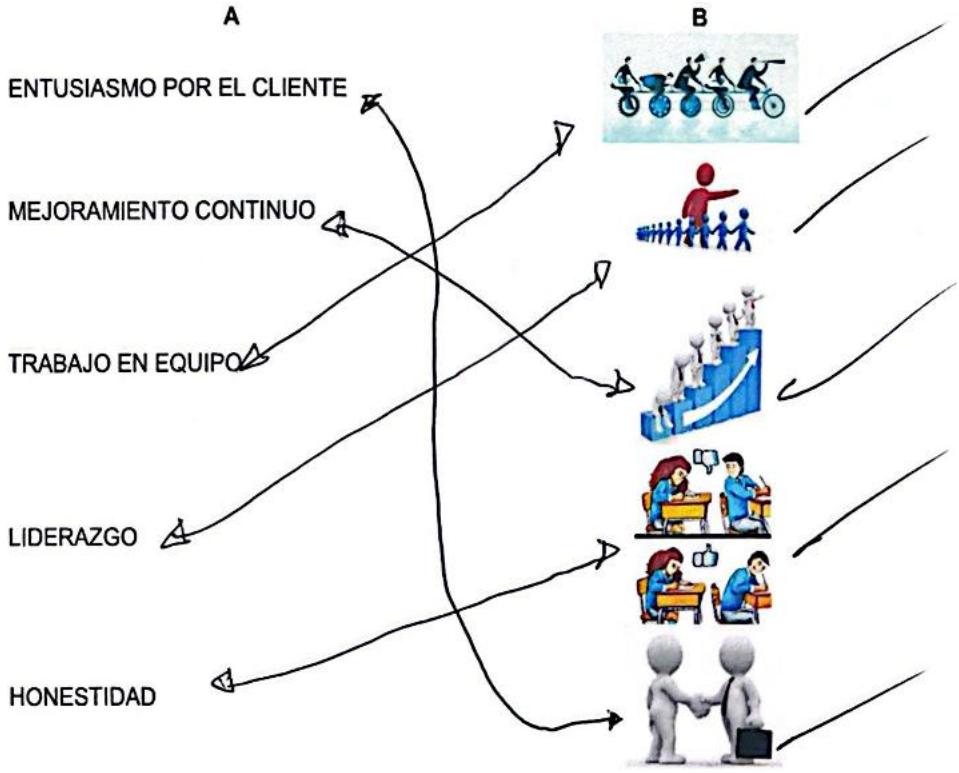
9 **La empresa con el fin de promover la sostenibilidad y aportar al CAMBIO CLIMÁTICO realiza:**
   X *campañas y sensibilización a todo el personal en iniciativas de conservación ambiental*
   b. *aumentar el consumo de energía.*
   c. *generar más residuos.*

10 **Escriba en el recuadro la letra que corresponda al tipo de residuo teniendo en cuenta el código de colores:**
   a. *Restos de Comida, desechos agrícolas*
   b. *Plásticos, cartón, vidrio, papel, metales*
   c. *Materiales impregnados con sustancias químicas*
   d. *Papel higiénico, servilletas, papeles y cartones con comida, papeles metalizados.*



C. | A | D. | B.

11 **Relacione con una línea la columna A con la columna B**



Scanned with CamScanner

12 En caso de Incidente y/o Accidente de Trabajo, DEBO:

- [X] *Informar de manera inmediata al Residente SST y/o Coordinadora SST y/o al Jefe inmediato y/o al compañero más cercano.*
- b. *Llamar a la Coordinadora SST.*
- c. *No informar lo ocurrido.*
- d. *Acudir a una droguería de confianza.*

13 Qué debo hacer en caso de presentarse una emergencia dentro de las Instalaciones de la Organización:

- [X] *Conservar la calma, Acudir al Punto de Encuentro, Seguir la ruta de evacuación, atender la instrucción de los brigadistas y No olvidar mis documentos personales.*
- b. *Ser un héroe.*
- c. *Prepararme para correr al teléfono más cercano.*

14 Qué es el COPASST

- a. *Comité de quejas y reclamos*
- [X] *Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo*
- c. *Comité de convivencia laboral*

15 Qué es el COCOLA

- a. *Comité de colaboradores ambientales*
- [X] *Comité de convivencia laboral*
- c. *Comité de desastres*

16 Señale con una X y nombre mínimo 5 riesgos a los cuales se encuentra expuesto en su cargo



1	Accidente de transito
2	Cargo de peso
3	altas temperaturas
4	Derrumbes
5	arbol caido.
6	
7	
8	
9	

Scanned with CamScanner